



LEADERSHIP

(Kepemimpinan Efektif)

Fitri Rahmawati, MP.

Jurusan Pendidikan Teknik Boga dan Busana

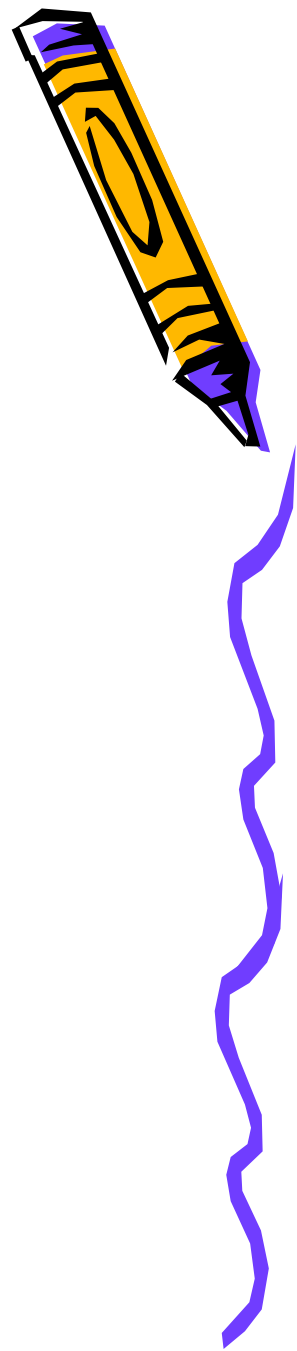
Fakultas Teknik UNY

email: fitri_rahmawati@uny.ac.id



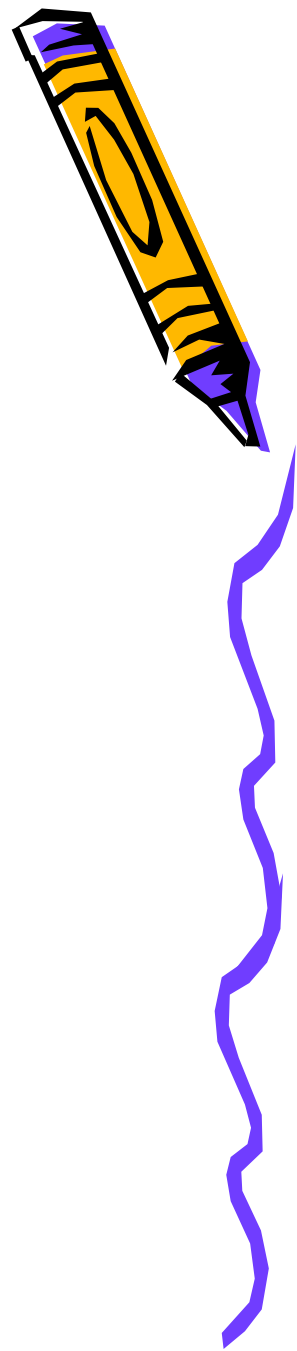
Pengantar

- Setiap orang adl pemimpin, setidaknya bagi diri sendiri
- Pemimpin ideal: aktif, inovatif dan berusaha mewujudkannya
- Pemimpin hrs mampu mengelola



lanjutan

- Pemimpin diri sendiri: mampu mengelola waktu, kesehatan dan motivasi
- Pemimpin orang lain: mengelola org lain untuk mampu berpikir dan bertindak.

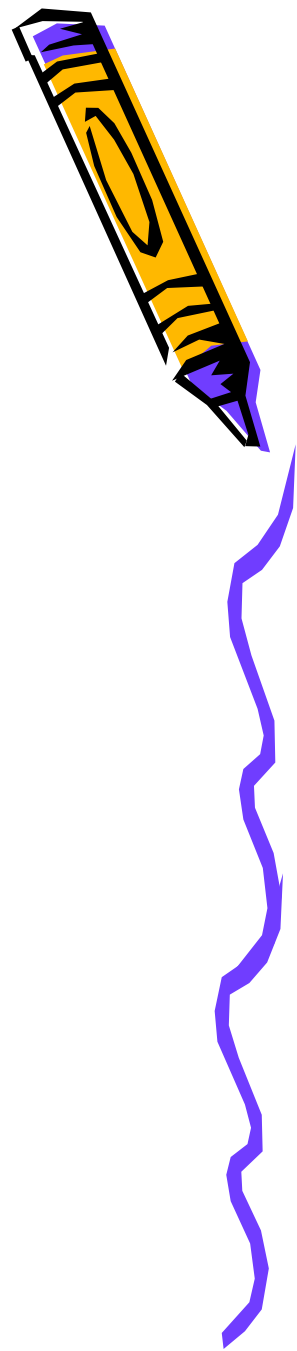


Definisi Pemimpin dan Kepemimpinan



Pemimpin struktural

- Adl orang yg dipilih, diseleksi dan dibayar, serta memiliki tanggung jawab dan otoritas utk mengelola smbr daya tertentu demi mencapai tujuan yg dibebankan kepadanya.



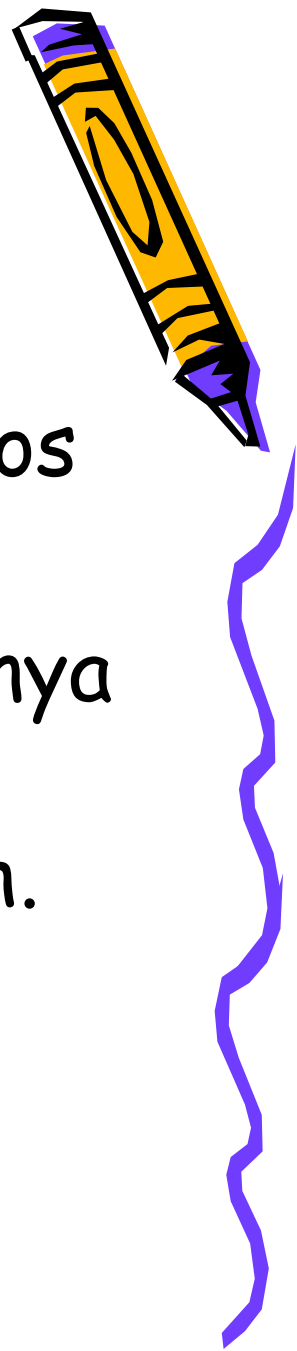
lanjutan

- Jenis pemimpin ini ditentukan oleh jabatan.
- Misalnya: manajer, ketua divisi, dsb.
- Orang yg memiliki pemimpin struktural blm tentu memiliki kualitas kepemimpinan yg baik.



lanjutan

- Pemimpin struktural adl bos, dan bos belum tentu pemimpin.
- Pemimpin dpt memotivasi pengikutnya atau bawahannya mencapai tujuan tinggi dan bukan sekedar menyuruh.



Pemimpin relasional

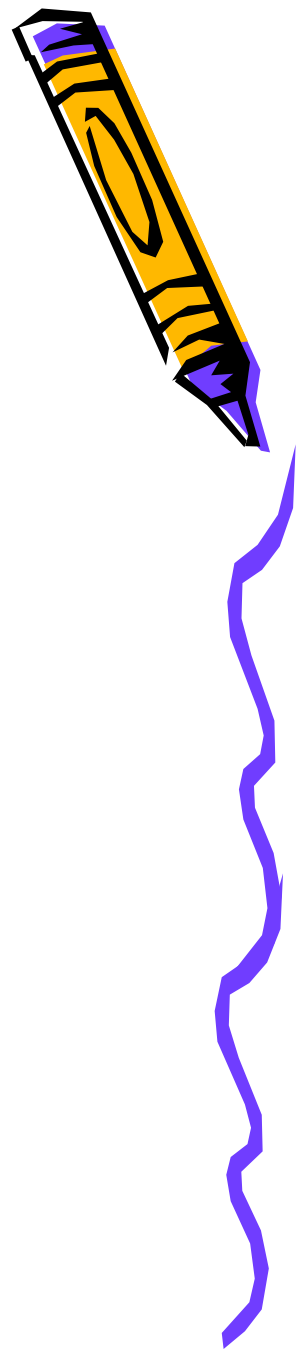


- Adl orang yg aktif terlibat dlm tim, memiliki ide-ide inovatif dan memiliki inisiatif utk membuat perubahan positif.
- Tdk semua org punya kesempatan menjadi pemimpin struktural tetapi semua org dpt menjadi pemimpin relasional.



lanjutan

- Dapatkah pemimpin struktural dibentuk???
- Dapat.....
- Aktif dan berinisiatif.....kesempatan



Kepemimpinan

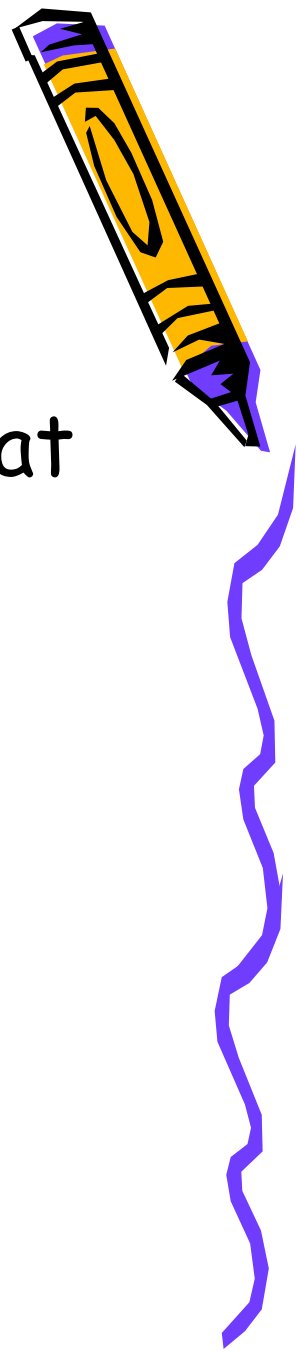
- Proses dimana seseorang mempengaruhi orang lain untuk meraih suatu tujuan dan mengarahkan sejumlah sumber daya untuk mencapai visi dan misi tertentu.



lanjutan

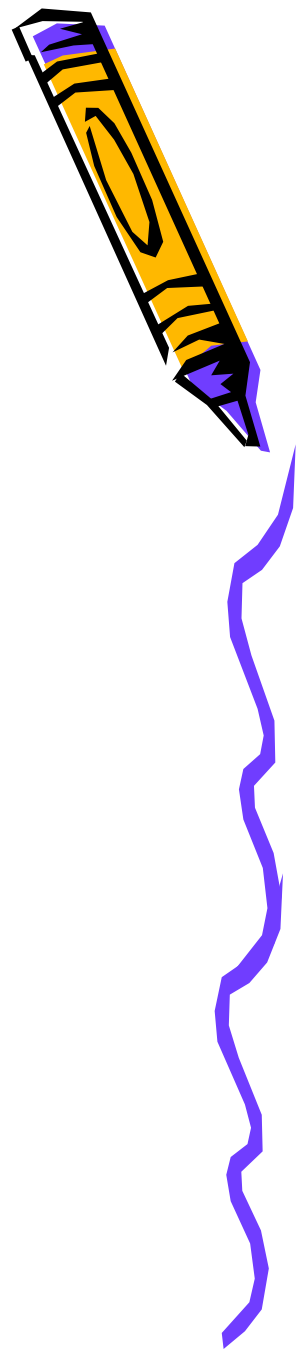
- Proses menjiwai kepemimpinan dapat dilakukan dengan:

menerapkan atribut kepemimpinan:
nilai, etika, karakter, pengetahuan
dan ketrampilan.



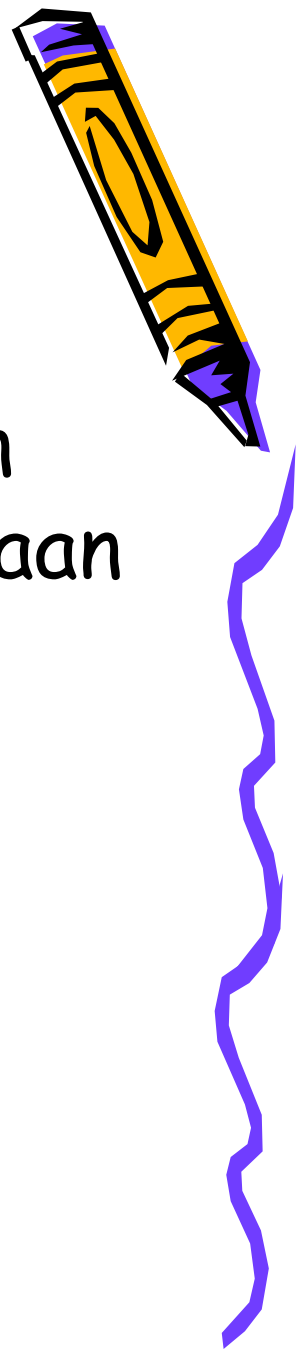
Komponen pembentuk pemimpin relasional

- Inklusif
- Memberdayakan
- Bertujuan
- Etis
- Berorientasi proses



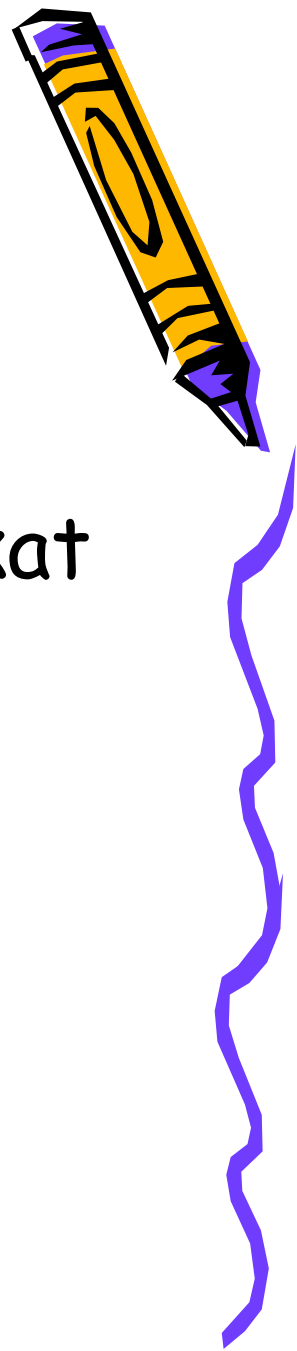
Inklusif

- Berarti memahami, menghargai dan berusaha mengoptimalkan perbedaan yg ada.
- Perbedaan yg dimiliki tiap org adl sesuatu yg sgt berharga.



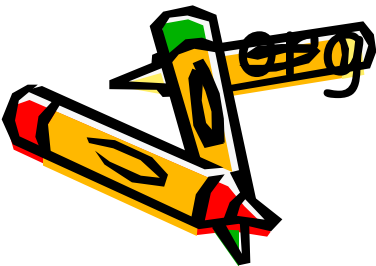
lanjutan

- Pemimpin inklusif akan berusaha mengembangkan bakat diri dan bakat org lain.
- Untuk itu diperlukan kemampuan berkomunikasi dan empati.



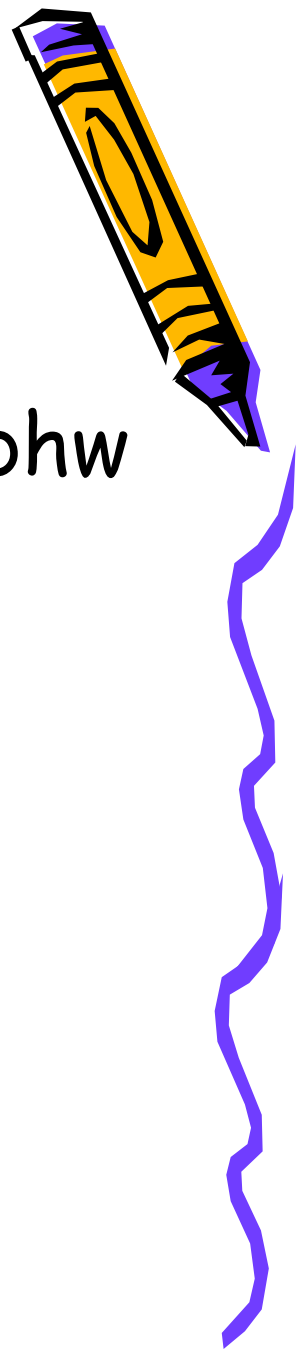
Memberdayakan

- Org yg memimpin scr relasional menyadari hak utk mengemukakan pendapat.
- Tipe ini juga menyadari bhw org lain punya hak sama.
- Tdk senang manghalangi kemajuan org lain tetapi berusaha memberdayakan org lain utk maju



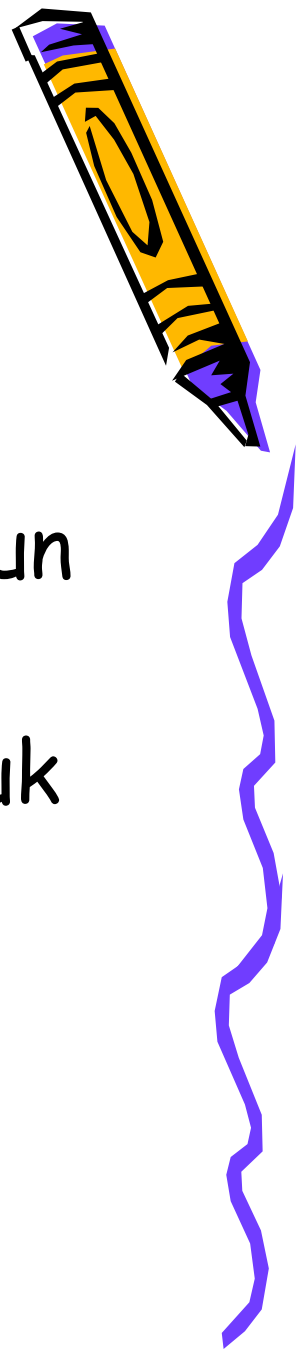
lanjutan

- Inti memberdayakan adl: percaya bhw



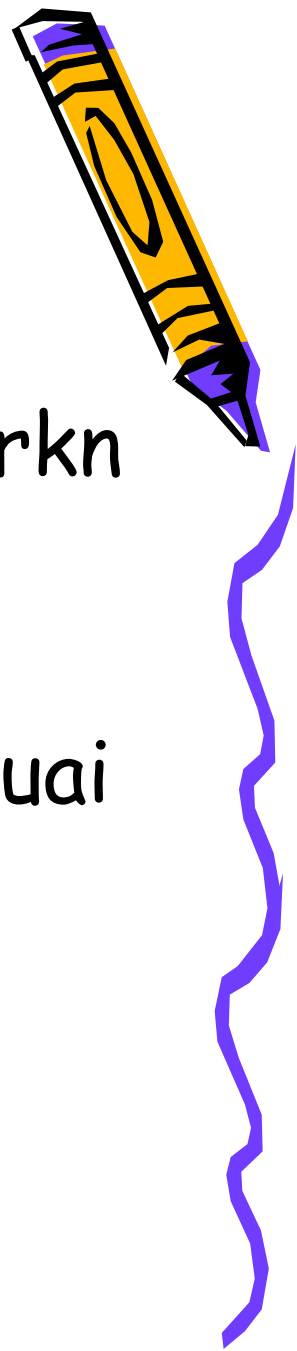
Bertujuan

- Berarti memiliki komitmen utk mencapai tujuan baik pribadi maupun bersama.
- Komitmen ini diwujudkan dlm bentuk saling mengingatkan mengenai nilai dan pekerjaan yg hrs dilakukan.
- Bertujuan jg diartikan mencari kompromi.



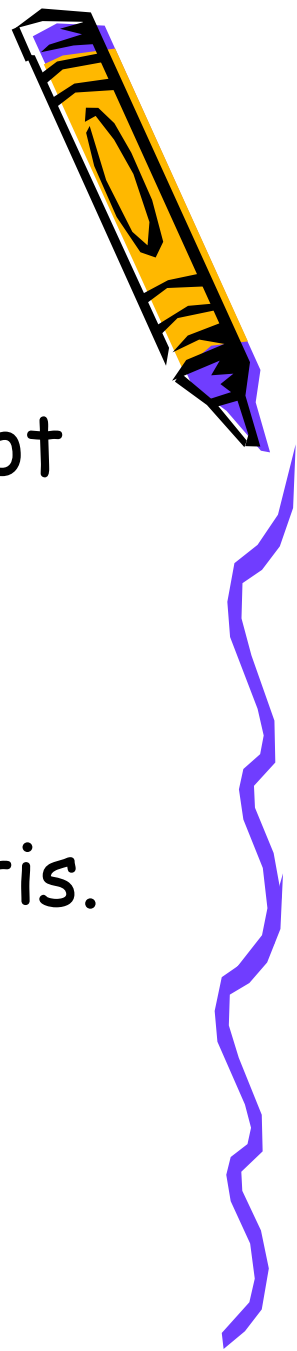
Etis

- Pemimpin rasional bertindak berdsrkn nilai dan standar moral.
- Perwujudan: memberi contoh dan keteladanan, dimana perkataan sesuai dg perbuatan.



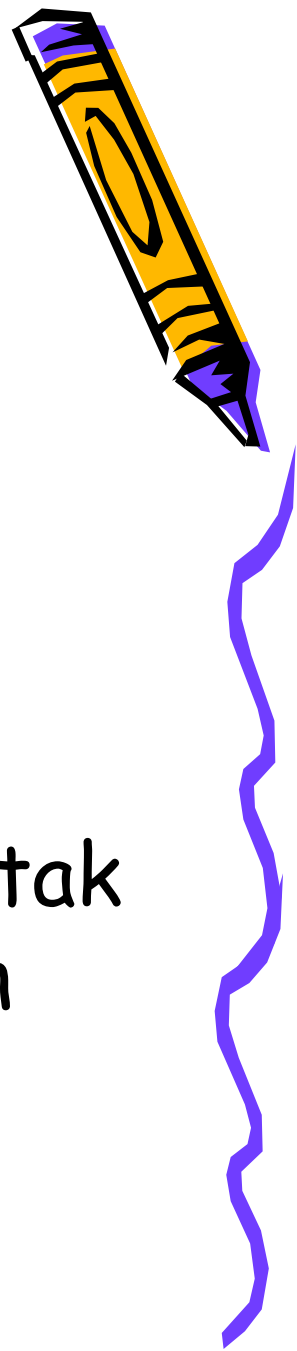
lanjutan

- Pemimpin yg etis: dpt dipercaya, dpt diandalkan, bertanggung jwb dan berani berbuat benar.
- Etis juga berarti keberanian utk menegur org lain yg berbuat tdk etis.



Berorientasi proses

- Pemimpin relasional percaya bhw proses tak kalah penting dg hasil akhir dan menghargai usaha yg dilakukan semua org.
- Namun, bersedia dikritik dan juga tak segan memberi masukan pd org lain dg cara yg elegan.



Prinsip Dasar Kepemimpinan Efektif



- Menurut sebuah penelitian yg mengamati 75 komponen kepuasan kerja, menemukan ada 2 hal yg menjadi prinsip dasar kepemimpinan efektif, yaitu:.....



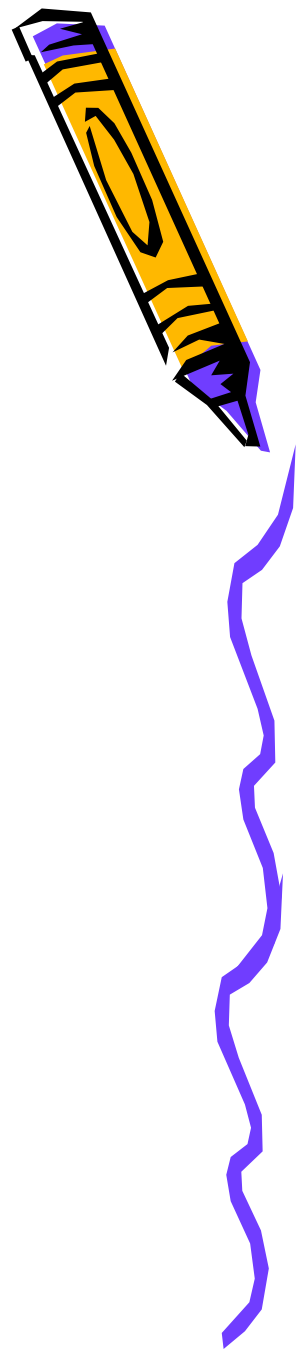
Rasa saling percaya

- Kepercayaan pd pemimpin menunjukkan bhw pengikut /bawahan merasa puas dg kepemimpinan.
- Rasa saling percaya hrs ada diantara pemimpin dan yg dipimpin
- Jika tdk, maka yg dipimpin akan seenaknya tdk mau mengikuti kebijakan



Komunikasi

- Kemampuan mutlak yg hrs dipenuhi oleh pemimpin
- Pemimpin perlu berkomunikasi utk membantu memahami visi utk mencapai tujuan.



Model pengambilan keputusan

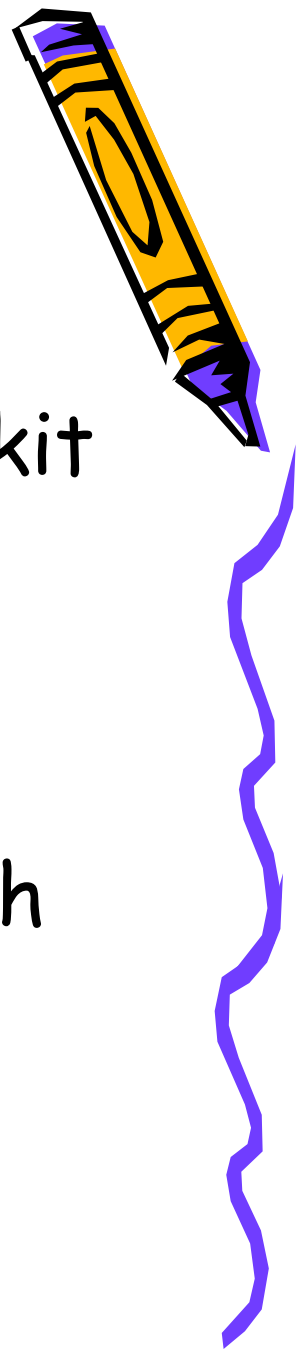


- Pengambilan keputusan adl hal penting dari kepemimpinan, ada 3 model paling dasar yaitu:.....



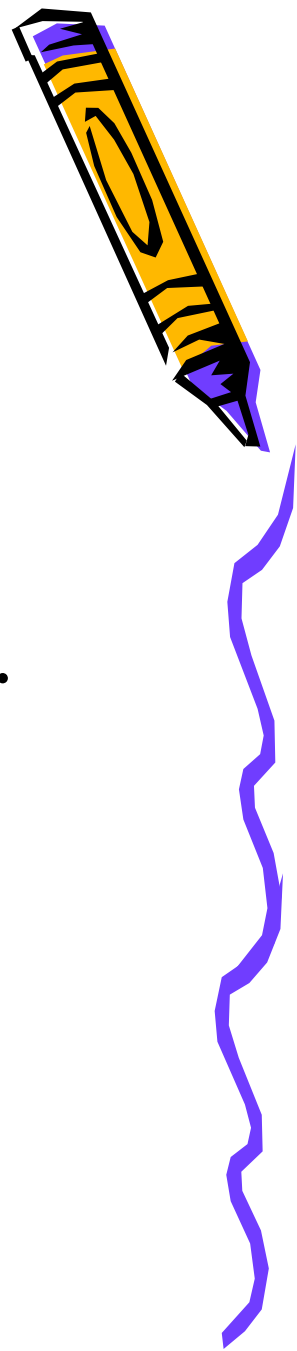
Direktif

- Pengambilan keputusan yg sgt sedikit masukan dari org lain.
- Kelebihan: pengambilan keputusan menjadi cepat
- Model ini sesuai jika pemimpin telah berpengalaman



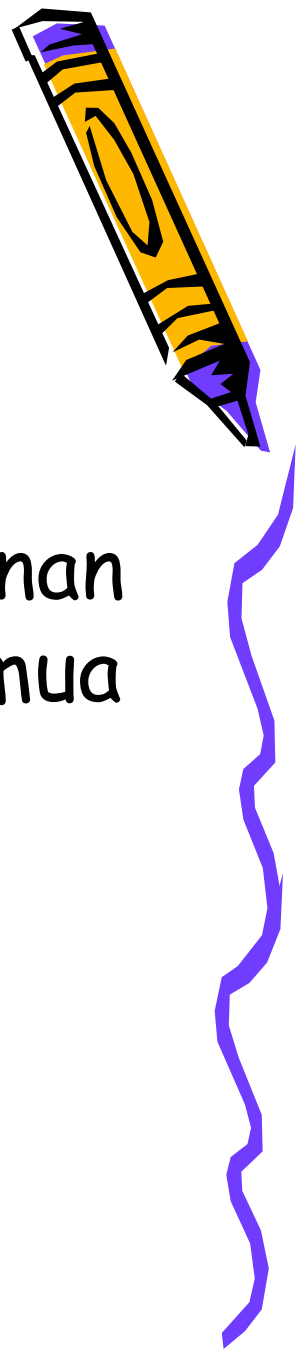
lanjutan

- Kelemahan: solusi blm tentu sesuai utk keadaan yg berbeda karena kondisi nyata selalu berubah cepat.

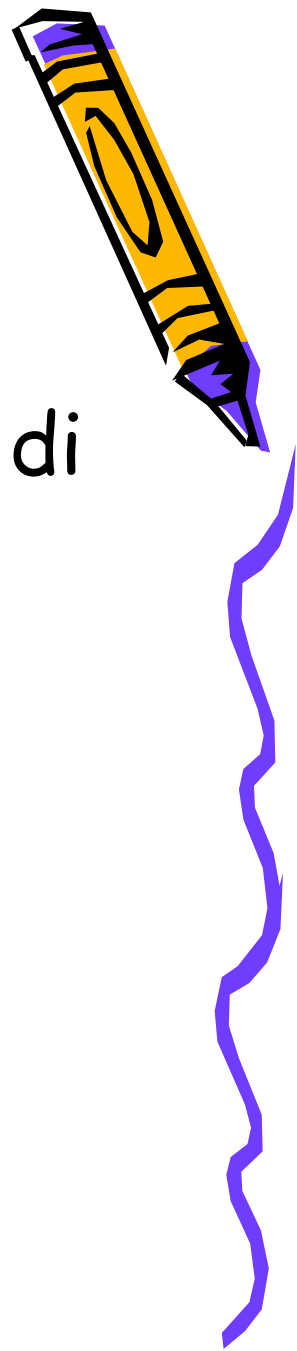


Partisipatif

- Semua pengikut memberi masukan
- Model ini membutuhkan kepemimpinan yg sangat kuat krn sgt mungkin semua pihak saling bersilang penda[at.
- Kelemahan: lebih berbelit dan menjadi tdk efektif.



Konsultatif



- Merupakan kombinasi kedua model di atas.
- Pemimpin meminta masukan dan kemudian pemimpin yg akan memutuskannya.
- Kelebihan: lebh efektif.



Karakteristik pemimpin efektif

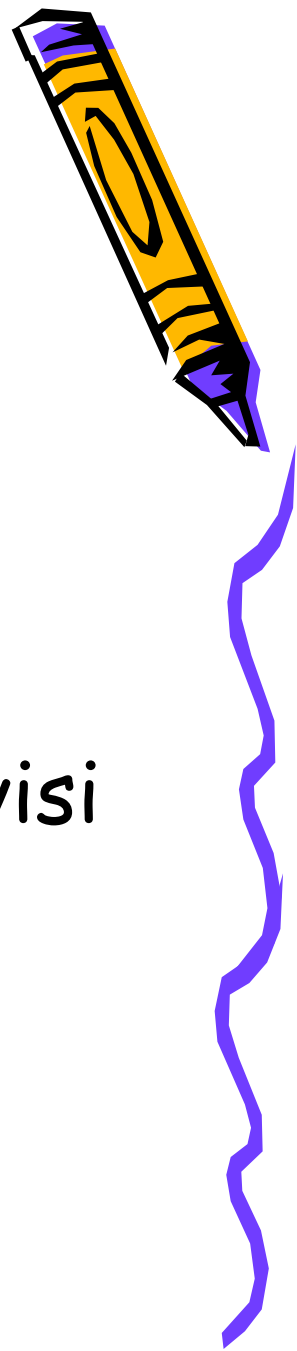


- Tidak semua pemimpin dpt mencapai tujuan organisasi.
- Kepemimpinan efektif dimulai dengan visi yg jelas.
- Berikut ini karakteristik yg hrs dimiliki pemimpin efektif:.....



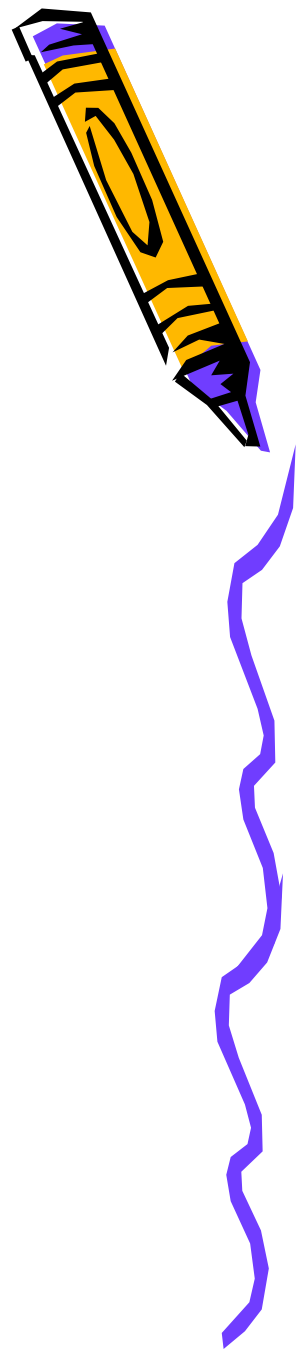
1. Memiliki visi ke depan

- Pemimpin adl inspirator perubahan dan visioner
- Hrs memiliki visi jelas
- Hrs mampu mengimplementasikan visi menjadi tindakan.

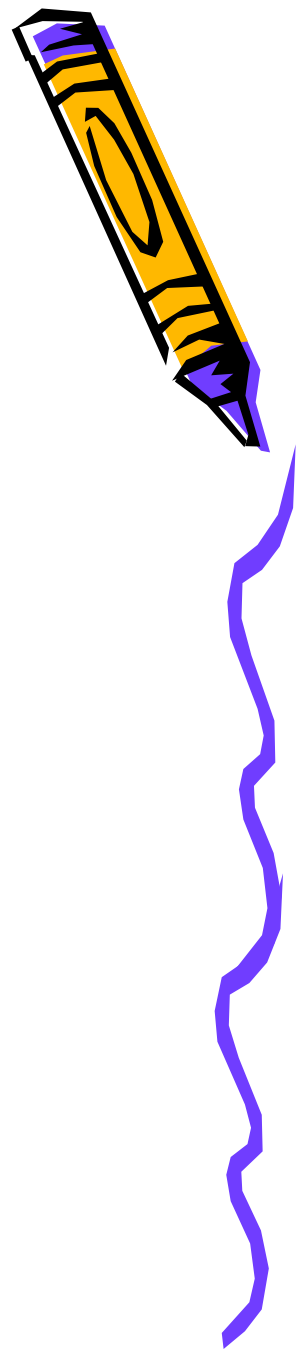


2. Cakap secara teknis

- Pemimpin tdk hrs menguasai tugas pengikut/bawahan
- Pemimpin hrs memiliki kecakapan teknis yg berkaitan utk mencapai tujuan



3. Membuat keputusan tepat



- Pemimpin hrs dpt menyelesaikan masalah dg membuat keputusan yg tepat.
- Utk memutuskan sesuatu: butuh informasi yg akurat serta perencanaan yg jelas



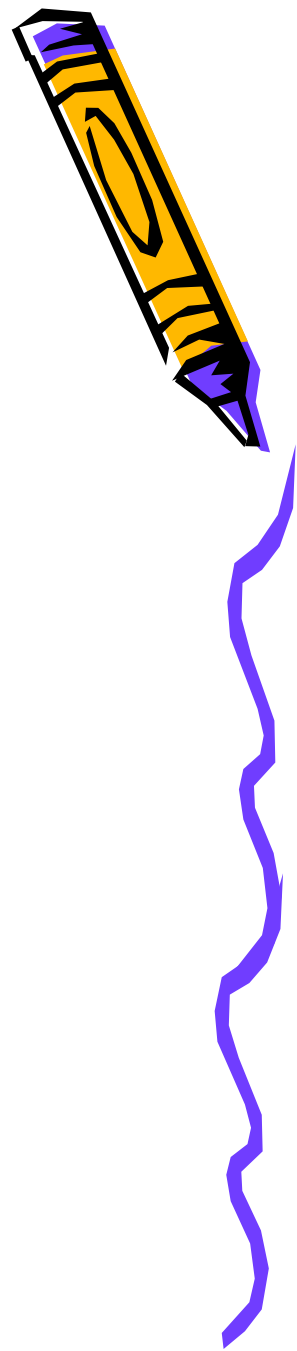
4. Berkomunikasi dg baik

- Pemimpin hrs memastikan setiap deskripsi tugas dimengerti, dilaksanakan, diawasi.
- Setiap perkembangan yg penting perlu dikomunikasikan dg elemen organisasi agar timbul rasa memiliki.

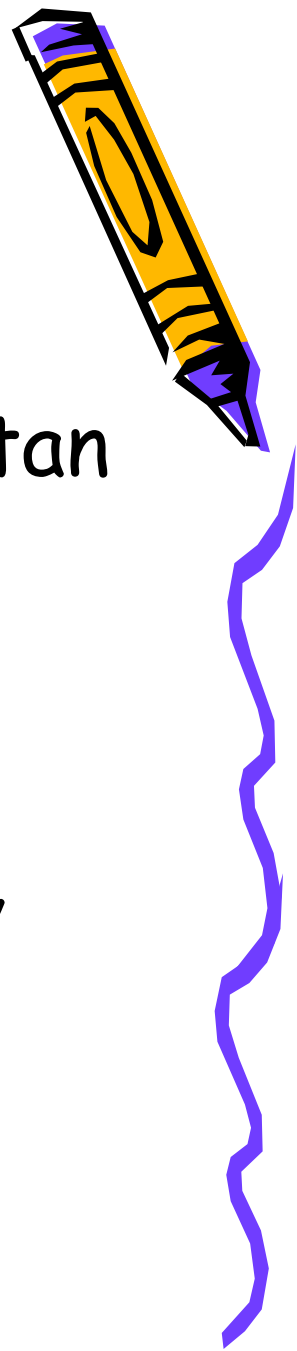


lanjutan

- Pemimpin jg hrs dpt menggunakan kemampuan komunikasi utk membangun hub interpersonal dg bawahan.



5. Memberikan keteladanan dan contoh

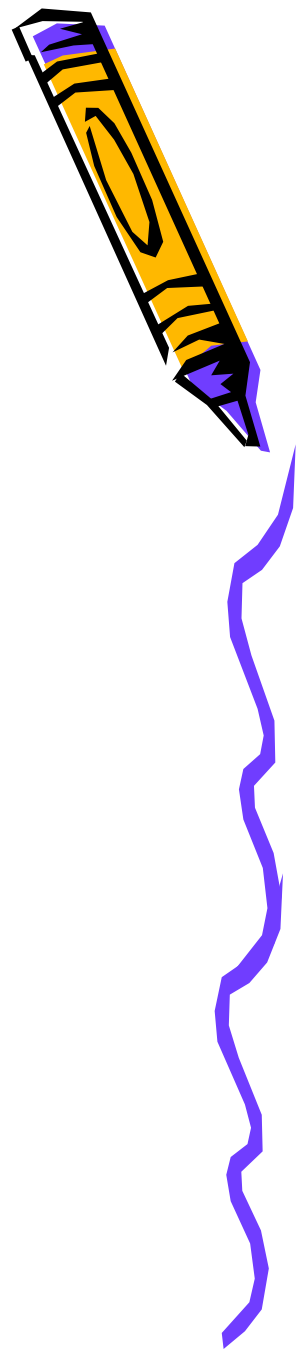


- Kata-kata tdk akan memiliki kekuatan bila org yg mengucapkannya melakukan hal yg berlawanan.
- Pemimpin yg baik: memberi keteladanan, rendah hati, realistis, dan ramah.



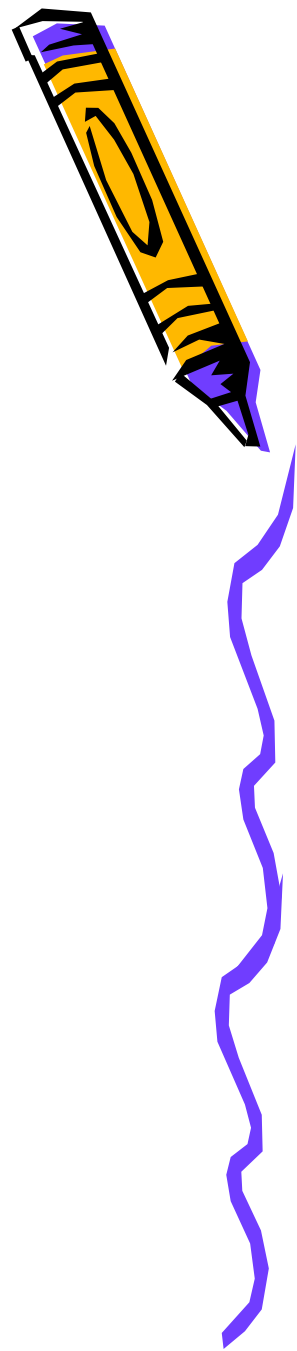
6. Mampu mempercayai orang

- Pemimpin meski hebat tdk dpt bekerja sendiri
- Pemimpin yg baik hrs mampu mendelegasikan tugas dan mempercayai org lain.

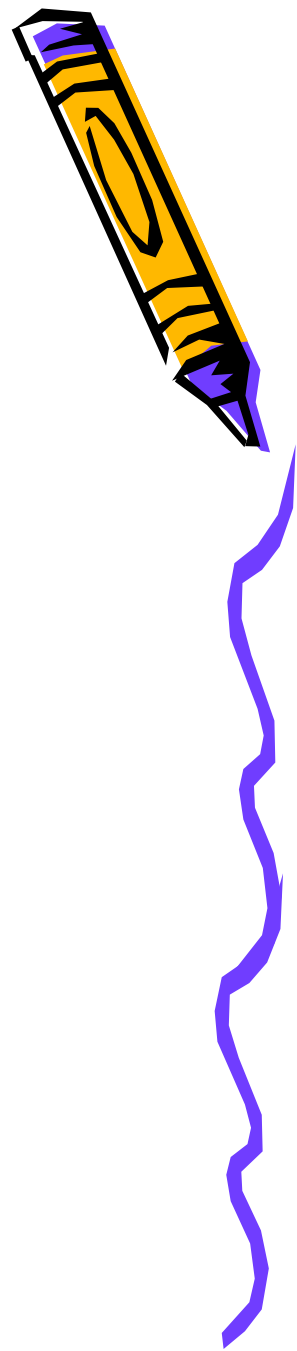


7. Mampu menahan emosi

- Tdk mdh panik
- tdk mdh marah
- Mampu menahan emosi



8. Tahan menghadapi tekanan



- Pemimpin yg tdk tahan menghadapi tekanan, akan dpt membuat kesalahan-kesalahan fatal yg dpt membuat kegagalan



9. Bertanggung jawab

- Ketika ada pengambilan keputusan baik buruk atau baik maka hrs berani bertanggung jwb dan tdk melempar masalah.
- Tanggung jwb bukan sj berani mengakui kesalahan ttpi jg mencari solusi dari permasalahan yg muncul.



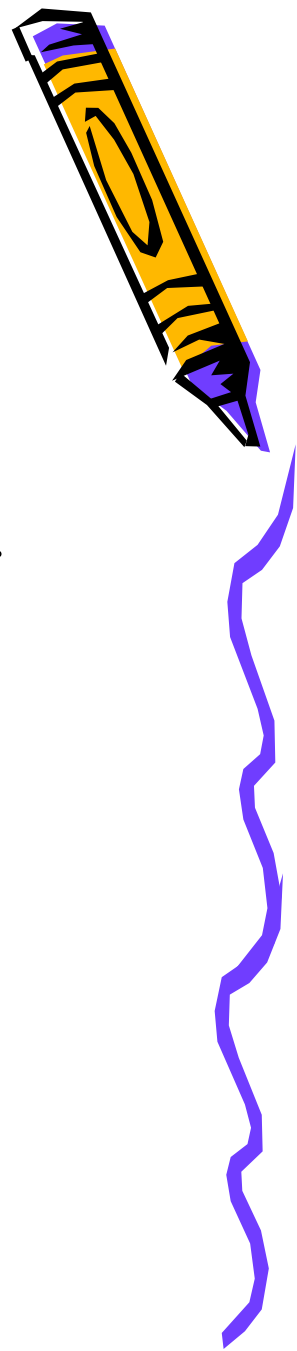
10. Mengenali anggota

- Pemimpin hrs kenal msg-msg anggotanya/pengikut/bawahan
- Pemimpin perlu kenal kemampuan dan karakter anggota shg dpt menempatkan anggota pd posisi yg tepat.



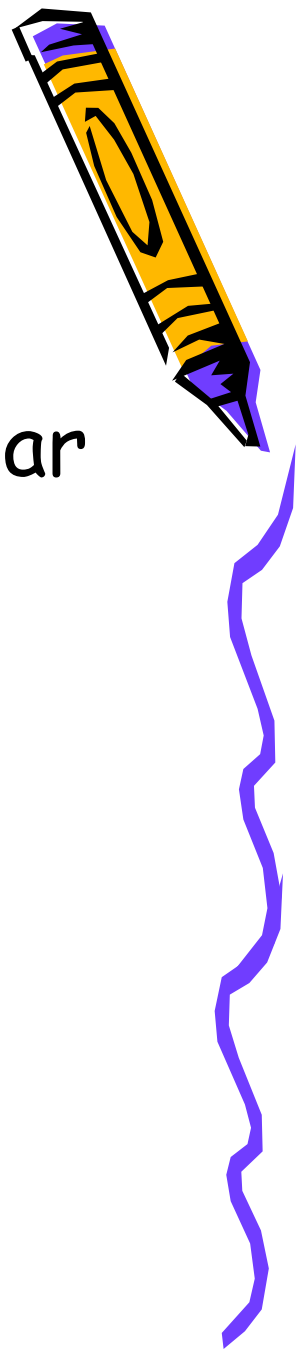
11. Cekatan dan penuh inovasi

- Pemimpin hrs sigap thd perubahan situasi dan memanfaatkan peluang-peluang yg ada dg smbr daya yg tersedia.



TUGAS

- Bagilah anda dalam 4 kelompok besar
- Kelompok 1: restoran kontinental
- Kelompok 2: perusahaan bakery
- Kelompok 3: toko bahan roti



Lanjutan tugas

- Tiba-tiba di jalan yang sama di Yogyakarta dengan restoran kontinental yang anda pimpin berdiri juga restoran kontinental dengan brand asli dan bangunan yang jauh lebih baik?



Lanjutan tugas

- Terjadi suatu perubahan harga bahan baku terigu di tingkat produksi dari harga Rp. 100.000 per zak menjadi Rp 130.000 per zak
- Bagaimana perusahaan bakery akan menjual produknya?



Lanjutan tugas

- Ternyata beberapa bahan yang anda jual masih memiliki kekurangan, yaitu belum menyediakan softener bread karena harganya mahal.
- Padahal bahan tersebut dibutuhkan oleh beberapa industri roti tetapi hanya sedikit dari jml industri roti yang ada.

