



KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Program Studi	: Psikologi		
Nama Mata Kuliah	: Psikologi Industri Organisasi	Kode : PSI6336	Jumlah SKS : 3 SKS
Semester	: 1		
Mata Kuliah Prasyarat	: -		
Dosen Pengampu	: Veny Hidayat, M.Psi		
Deskripsi Mata Kuliah	: Dalam matakuliah ini dibahas konsep dasar perilaku organisasi, faktor kepribadian individu yang berpengaruh terhadap perilaku organisasi, upaya-upaya untuk meningkatkan produktifitas organisasi, struktur, dan desain organisasi dalam perusahaan		

Capaian Pembelajaran (Mata Kuliah) :

1. Sikap.

- a. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila
- b. Melakukan kaidah-kaidah dan proses psikologis yang melandasi perilaku manusia dalam konteks industri dan organisasi

2. Pengetahuan

- a. Memahami kaidah-kaidah dan proses psikologis yang melandasi perilaku manusia dalam konteks industri dan organisasi
- b. Memahami dasar-dasar pengetahuan psikologi sebagai alternatif pemecahan masalah dan pengembangan kajian dalam dunia industri dan organisasi

3. Keterampilan Umum

- a. Mampu melakukan penyelesaian persoalan psikologis dan pengembangan potensi individu, kelompok, organisasi, komunitas di bawah supervisi; dengan metode dasar-dasar psikodiagnostik berdasarkan perspektid behaviorisme, psikodinamika, kognitif dan humanistik; menunjukkan hasil lulusan yang empatik, cermat, dan komunikatif; dalam kondisi non-klinis, individual, kelompok, organisasi, dan komunitas;
- b. Menguasai teori dan pendekatan psikologi serta dasar-dasar psikodiagnostik; untuk dapat melakukan penyelesaian persoalan psikologis dan pengembangan potensi individu, kelompok, organisasi, komunitas di bawah supervise

4. Keterampilan Khusus

- a. Mampu menjelaskan kaidah-kaidah psikologi dalam konteks Industri organisasi
- b. Mampu menjelaskan proses psikologi yang melandasi perilaku manusia dalam konteks industri dan organisasi

Pertemuan Ke-	Capaian Pembelajaran	Bahan Kajian/ Pokok Bahasan	Bentuk/ Model/ Metode Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Indikator Penilaian	Teknik Penilaian	Bobot Penilaian	Waktu	Referensi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Memahami proses pembelajaran matakuliah PIO	Kontrak belajar dan Pengantar	Ceramah Diskusi	Memiliki komitmen antara dosen dan mahasiswa tentang perkuliahan semester 1	Memiliki sikap dan persepsi terhadap 1. CP yang harus dikuasai 2. Aktivitas belajar 3. Tugas dan sistem evaluasi belajar	Non Tes (lisan dan pengamatan)	-	100'	
2	Memahami pengertian dan wawasan Psikologi Industri dan Organisasi	pengertian PIO, wawasan PIO dan kaitan PIO dengan ilmu-ilmu lain	Ceramah Tanya jawab	Mendengarkan Mengajukan pertanyaan & jawaban	ketepatan jawaban, keaktifan	Tes (pada saat ujian sisipan dan akhir) observasi	5%	2 x 50 menit	

3	Memahami Perilaku organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kekuatan lingkungan membentuk ulang praktik manajemen 2. Pentingnya mempelajari perilaku organisasi 3. Membangun kerangka studi perilaku organisasi 	Ceramah Tanya jawab	Mendengarkan Mengajukan pertanyaan & jawaban	ketepatan jawaban, keaktifan	Tes (pada saat ujian sisipan dan akhir) observasi	5%	2 x 50 menit	
4	Memahami budaya organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem nilai, budaya dan sosial 2. Sistem organisasi (pengertian, dampak dan bagaimana menciptakan budaya organisasi) mempengaruhi perubahan budaya dan mempertahankan budaya 3. Karakteristik dan sosialisasi yang efektif 	Ceramah Diskusi Presentasi	Mendengarkan mendiskusikan, mempresentasikan	Ketepatan jawaban, keaktifan, performansi dan kejelasan presentasi	Tes (pada saat ujian akhir) observasi	10%	2 x 50 menit	
5.	Memahami Perbedaan individu dan perilaku kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dasar memahami perilaku kerja 2. Perbedaan individu yang mempengaruhi perilaku kerja 	Ceramah Tanya jawab	Mendengarkan Mengajukan pertanyaan & jawaban	ketepatan jawaban keaktifan	Tes (pada saat ujian sisipan dan akhir) observasi	5%	2 x 50 menit	
6.	Memahami teori motivasi kerja dan penerapannya dalam konteks industry dan organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengantar dan pengertian motivasi kerja 2. Teori-teori motivasi 3. Meningkatkan motivasi kerja 	Ceramah Diskusi Presentasi	Mendengarkan Mengajukan pertanyaan & jawaban mendiskusikan,	Ketepatan jawaban, Keaktifan,	Tes (pada saat ujian sisipan dan akhir) observasi	10%	2 x 50 menit	

7.	Memahami teori kepuasan kerja dan penerapannya dalam konteks industry dan organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian kepuasan kerja 2. Teori Kepuasan kerja 3. Problema manusia yang berhubungan dengan kepuasan kerja 4. Kepuasan kerja dan konsekuensinya 	Ceramah Tanya jawab Diskusi	Mendengarkan Mengajukan pertanyaan & jawaban mendiskusikan,	Ketepatan jawaban, Keaktifan,	Tes (pada saat ujian sisipan dan akhir) observasi	10%	2 x 50 menit	
8.	Memahami pengaruh stres dalam pekerjaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Karakteristik kepribadian dalam performance individu 2. Pengertian stres 3. Penyebab stres 4. Reaksi individu terhadap stres 5. Problema manusia karena perbedaan: <ol style="list-style-type: none"> a. Kelompok b. Individu yang unik c. Jenis kelamin d. Usia e. Ras f. Budaya 	Ceramah Tanya jawab Diskusi	Mendengarkan Mengajukan pertanyaan & jawaban mendiskusikan,	Ketepatan jawaban, Keaktifan,	Tes (pada saat ujian sisipan dan akhir) observasi	10%	2 x 50 menit	
8	Menganalisis Gaya, aktifitas dan keterampilan kepemimpinan	Gaya, aktifitas dan keterampilan kepemimpinan	Ceramah Tanya jawab	Mendengarkan Mengajukan pertanyaan & jawaban	Ketepatan jawaban, Keaktifan,	Tes (pada saat ujian sisipan dan akhir) observasi	5%	2 x 50 menit	
9	Menganalisis konflik organisasi	konflik organisasi dalam organisasi	Ceramah Tanya jawab	Mendengarkan pengajukan pertanyaan & jawaban	Ketepatan jawaban, keaktifan	Tes (pada saat ujian akhir) observasi	5%	2 x 50 menit	
10	Menerapkan keterampilan negosiasi dalam konteks industri dan organisasi	kemampuan negosiasi	Ceramah Tanya jawab	Mendengarkan pengajukan pertanyaan & jawaban	Ketepatan jawaban, keaktifan	Tes (pada saat ujian akhir) observasi	5%	2 x 50 menit	

11	Menerapkan teknologi komunikasi dalam konteks industri dan organisasi	Komunikasi organisasi	Ceramah Tanya jawab Penugasan	Mendengarkan pengajukan pertanyaan & jawaban Mengerjakan tugas	Ketepatan jawaban, keaktifan	Tes (pada saat ujian akhir) observasi		2 x 50 menit	
12	Menerapkan proses interpersonal dalam konteks industri dan organisasi	Proses interpersonal	Ceramah Tanya jawab	Mendengarkan pengajukan pertanyaan & jawaban	Ketepatan jawaban, keaktifan	Tes (pada saat ujian akhir) observasi	5%	2 x 50 menit	
13	Memahami proses pengambilan keputusan	1. Pengertian/definisi pengambilan keputusan 2. Tujuan pengambilan keputusan 3. Teori-teori pengambilan keputusan	Ceramah Tanya jawab	Mendengarkan pengajukan pertanyaan & jawaban	Ketepatan jawaban, keaktifan	Tes (pada saat ujian akhir) observasi	5%	2 x 50 menit	
14	Menerapkan proses pengambilan keputusan	1. Komponen pengambilan keputusan 2. Metode pengambilan keputusan	Ceramah Tanya jawab	Mendengarkan pengajukan pertanyaan & jawaban	Ketepatan jawaban, keaktifan	Tes (pada saat ujian akhir) observasi	5%	2 x 50 menit	
15-16	Menerapkan desain dan struktur organisasi	1. Mendesain struktur sebuah organisasi 2. Pembagian kerja dan pendelegasian kewenangan 3. Dasar-dasar pembagian departemen 4. Model-model desain organisasi	Ceramah Tanya jawab	Mendengarkan pengajukan pertanyaan & jawaban	Ketepatan jawaban, keaktifan	Tes (pada saat ujian akhir) observasi	15%	2 x 50 menit	

Referensi

1. Berry, M.L. (1998). *Psychology at work : an Industrial and Organizational Psychology*. McGraw-Hill Book Co. Boston
2. Ivancevich, J.M.etc (2006). *Perilaku dan Manajemen organisasi (jilid 1 dan 2)*. Jakarta : Erlangga
3. Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI Press

Penilaian:

A. Penilaian teori (..... % = SKS)

No.	Komponen Penilaian	Bobot (%)
1.	Penyelesaian tugas	20 %
2.	Diskusi	20 %
3.	Presentasi	20 %
4.	Tes	30 %
5.	Observasi aspek motivasional selama perkuliahan	10 %
J u m l a h		100 %

Keterangan :

1. Bobot (%) diisi sesuai dengan komponen penilaian
2. Nilai akhir mata kuliah merupakan rerata nilai teori dan praktikum

Mengetahui,
Ketua Jurusan Psikologi



Rita Eka Izzaty, M.Si
NIP. 197302101998022001

Yogyakarta,
Dosen,



Veny Hidayat, M.Psi
NIP. 198105082009122005

