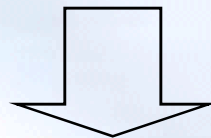


DASAR-DASAR PERILAKU INDIVIDU DALAM ORGANISASI

- ❑ Perilaku individual sangat dipengaruhi seting tempat di mana dia berinteraksi
- ❑ Masing-masing seting lingkungan memberikan ciri khas bagi perilaku individu yang terlibat di dalamnya
- ❑ Dasar-dasar perilaku individual dalam organisasi penting bagi praktisi SDM untuk memahami perilaku organisasional



Bermanfaat bagi pengambilan kebijakan SDM

KARAKTERISTIK BIOGRAFIS

❑ USIA

Kualitas karyawan usia tua

@ berpengalaman

@ etika kerja yang kuat

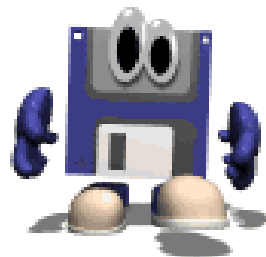
@ komitmen terhadap kualitas kerja

@ kemungkinan berhenti kerja kecil

@ menolak teknologi baru

@ produktivitas menurun

@ kemungkinan mangkir (???)

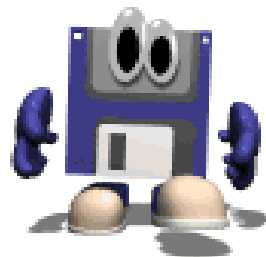


KARAKTERISTIK BIOGRAFIS (lanjutan)

□ JENIS KELAMIN

Asumsi: Ada perbedaan kinerja wanita dengan pria

- @ Tidak ada perbedaan yang konsisten antara pria-wanita dalam kemampuan memecahkan masalah, keterampilan analisis, dorongan kompetitif, motivasi, sosiabilitas & kemampuan belajar
- @ Wanita lebih mematuhi wewenang, sementara pria lebih agresif dan memiliki harapan sukses
- @ Wanita lebih memilih kerja paruh waktu, jadwal kerja fleksibel dan dapat mengerjakan pekerjaan di rumah



KARAKTERISTIK BIOGRAFIS (lanjutan)

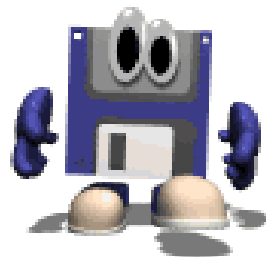
❑ STATUS PERKAWINAN

Status perkawinan memiliki dampak pada perilaku dan kinerja karyawan

@ Karyawan yang menikah cenderung lebih sedikit absensinya, turn over yang lebih rendah dan lebih memiliki kepuasan kerja daripada karyawan bujangan

❑ MASA KERJA

Masa kerja mempunyai hubungan positif dengan produktivitas



KEMAMPUAN INTELEKTUAL

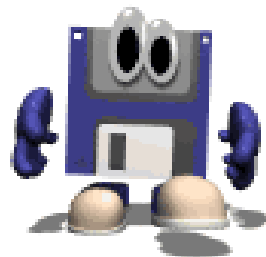
PENGERTIAN

Kemampuan intelektual yaitu kemampuan yang diperlukan untuk melakukan kegiatan mental

Masing-masing pekerjaan memiliki tuntutan kemampuan intelektual yang berbeda-beda

Kemampuan intelektual tinggi tidak merupakan prasyarat untuk semua pekerjaan

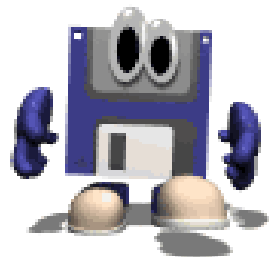
Kemampuan yang tinggi bisa saja tidak ada hubungan dengan kinerja



KEMAMPUAN FISIK

❑ PENGERTIAN

Kemampuan fisik yaitu kemampuan yang diperlukan untuk melakukan tugas-tugas yang menuntut stamina, kecekapan, kekuatan dan keterampilan

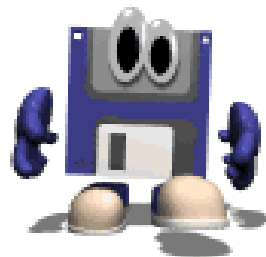


KEPRIBADIAN

❑ PENGERTIAN

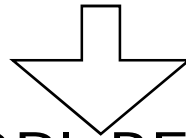
Karakteristik cara-cara di mana seseorang individu bereaksi dan berinteraksi terhadap orang lain dan lingkungan

- ❑ Tipe kepribadian perlu disesuaikan dengan karakteristik pekerjaan tertentu



PEMBELAJARAN

- ❑ Apabila meramalkan perilaku, perlu memahami bagaimana orang belajar.



TEORI BELAJAR

- ❑ Macam teori belajar
 - @ Teori belajar behavioristik
 - @ Teori belajar kognitif

