

Slide Psikologi Industri

BUDAYA ORGANISASI

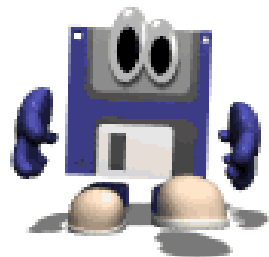
Oleh

Rosita E.Kusumaryani, M.Si

BUDAYA ORGANISASI

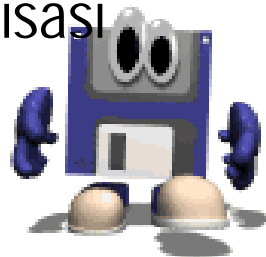
PENGERTIAN

- ❑ Suatu persepsi bersama yang dianut oleh anggota-anggota organisasi
- ❑ Menunjuk pada nilai-nilai, kepercayaan dan prinsip-prinsip mendasar suatu sistem manajemen organisasi, yang berupa praktek-praktek manajemen dan perilaku organisasi



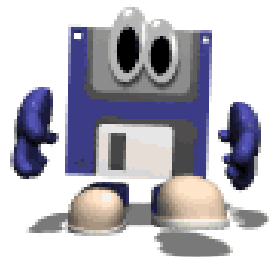
BUDAYA DOMINAN DAN SUB BUDAYA

- ❑ Setiap budaya mempunyai budaya dominan dan sejumlah sub budaya
- ❑ Budaya Dominan
Menunjuk pada nilai-nilai inti yang dianut bersama oleh mayoritas anggota organisasi
- ❑ Sub Budaya
Menunjuk pada rambu-rambu departemen dan pemisahan geografis
- ❑ Nilai Inti
Nilai primer / dominan yang diterima oleh seluruh anggota organisasi

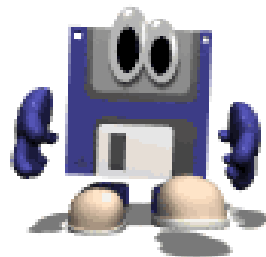
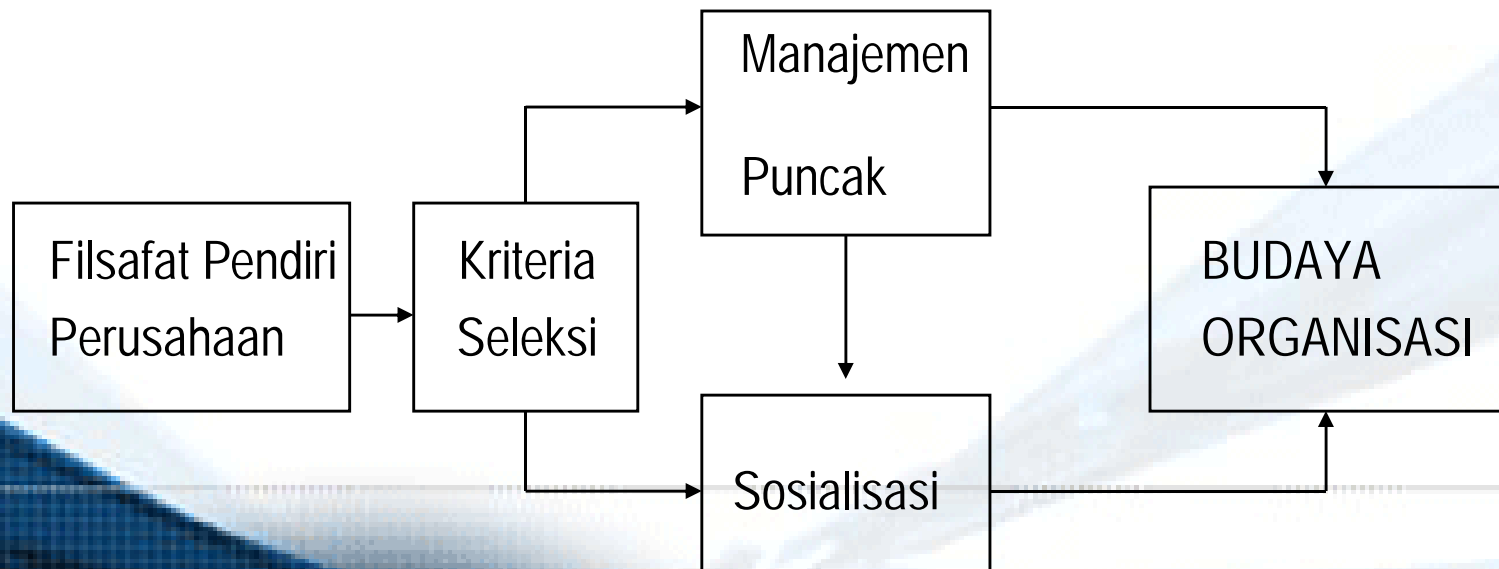


Aplikasi

- Apabila organisasi tidak mempunyai budaya dominan, nilai budaya organisasi menjadi berkurang.
 - Tidak ada penafsiran yang seragam atas perilaku yang tepat dan tidak tepat
- Makin banyak anggota yang menerima nilai-nilai inti, maka makin kuat komitmen terhadap nilai-nilai dan makin kuat budaya tersebut

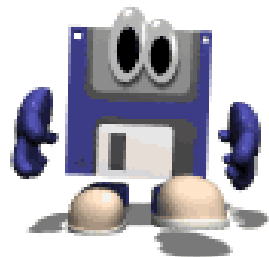


PEMBENTUKAN BUDAYA ORGANISASI



FUNGSI BUDAYA DALAM ORGANISASI

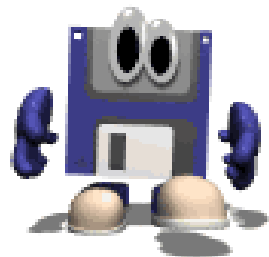
- Menciptakan perbedaan (ciri khas) antara organisasi yang satu dengan organisasi lain
- Memberikan identitas bagi anggota-anggota organisasi
- Menimbulkan komitmen
- Memantapkan sistem sosial
- Membentuk dan mengontrol sikap dan perilaku karyawan



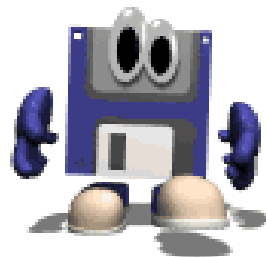
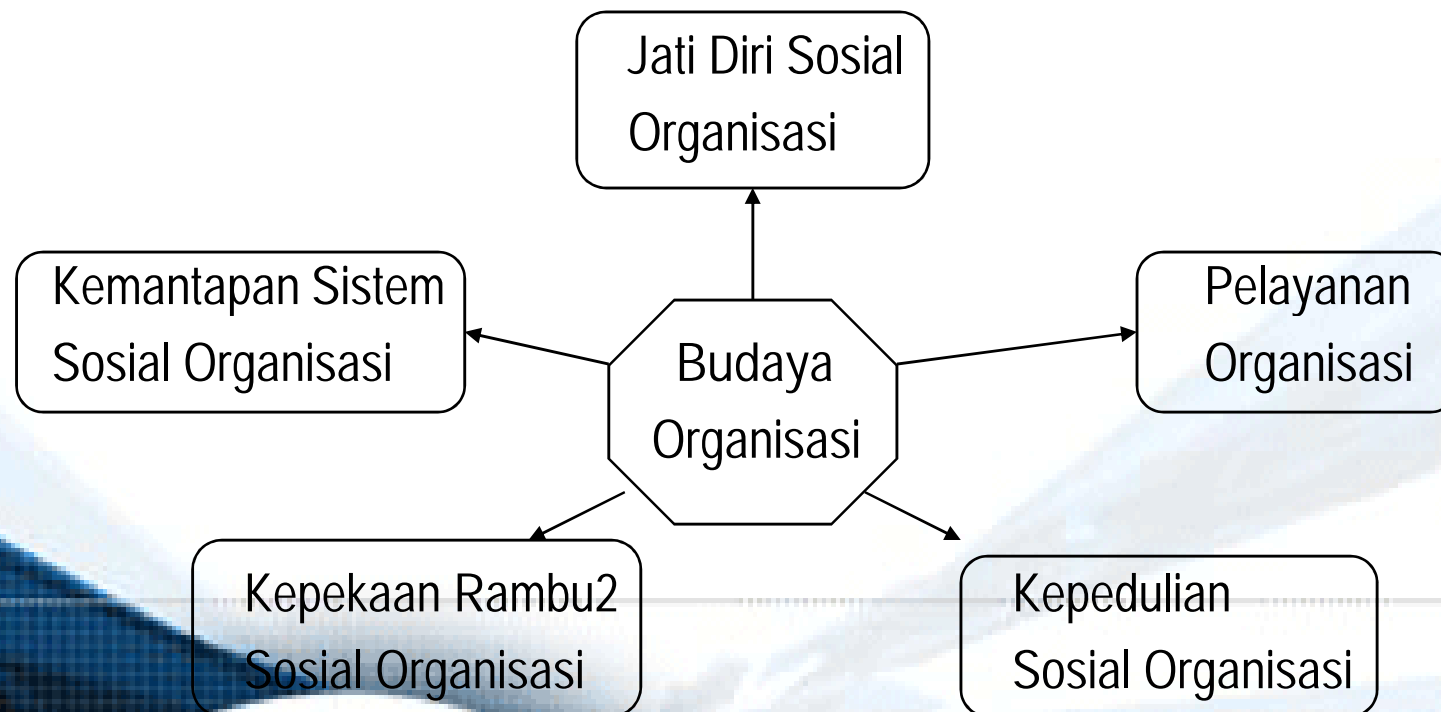
KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI

Ada 10 faktor budaya yang menjadi karakteristik budaya organisasi

- Inisiatif individu
- Toleransi resiko
- Pengarahan
- Integrasi
- Dukungan manajemen
- Pengawasan
- Identitas
- Sistem reward
- Toleransi konflik
- Pola komunikasi



DAMPAK BUDAYA ORGANISASI



KELEBIHAN DAN KELEMAHAN BUDAYA ORGANISASI

KELEBIHAN

- Meningkatkan komitmen organisasi
- Meningkatkan konsistensi dan perilaku karyawan

KELEMAHAN

- Hambatan terhadap perubahan
- Hambatan terhadap keanekaragaman
- Hambatan terhadap merger (penggabungan) dan akuisisi (pengambilalihan)

