



**FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

**RPP MANAJEMEN PENDIDIKAN**

Semester 3	Sumber Daya Manusia (II)	2 x 2 Jam Pertemuan
RPP/EKO/ MDK221/4-5	Revisi : 00	Tgl : 21 Juni 2010
		Hal 1 dari 2

- MATA KULIAH** : Manajemen Pendidikan
- KODE MATA KULIAH** : MDK 221
- JURUSAN/PRODI** : Pendidikan Teknik Elektro
- SEMESTER** : 3
- PERTEMUAN KE-** : 4,5
- ALOKASI WAKTU** : 2 x 2 x 50 Menit
- KOMPETENSI** : Analisa Sumber Daya Manusia.
- SUB KOMPETENSI** : 1. Analisa bakat minat SDM peserta diklat.  
2. Analisa kebutuhan SDM dalam diklat.  
3. Menyesuaikan kebutuhan diklat dengan SDM yang ada.

**INDIKATOR PENCAPAIAN KOMPETENSI :**

Mampu menjelaskan pengertian SDM.

**I. TUJUAN PEMBELAJARAN**

Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian SDM.

**II. MATERI AJAR**

Prinsip-prinsip manajemen.

**III. METODE PEMBELAJARAN**

- a. Dosen memberikan ceramah kepada mahasiswa.
- b. Tanya jawab interaktif antara dosen dengan mahasiswa.
- c. Mahasiswa diberi penugasan dalam memecahkan sebuah kasus diklat.


**IV. LANGKAH-LANGKAH PEMBELAJARAN**

- a. Kegiatan awal (2 x 25 menit)
  1. Salam Pembuka.
  2. Menyampaikan materi awal.
- b. Kegiatan inti (2 x 45 menit)
  1. Pengantar beberapa kasus SDM (sumber daya manusia) di dalam diklat.
  2. Mengkondisikan kelas dibagi menjadi beberapa kelompok diskusi.

Dibuat oleh :

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen  
tanpa ijin tertulis dari Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta

Diperiksa oleh :

	<b>FAKULTAS TEKNIK</b>			
	<b>UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA</b>			
	<b>RPP MANAJEMEN PENDIDIKAN</b>			
	Semester 3	Sumber Daya Manusia (II)	2 x 2 Jam Pertemuan	
RPP/EKO/MDK221/4-5	Revisi : 00	Tgl : 21 Juni 2010	Hal 2 dari 2	

3. Memberikan soal studi kasus kepada masing-masing kelompok untuk didiskusikan bersama.

4. Hasil diskusi dipresentasikan di depan kelas.

c. Penutup (30 menit)

#### **V. ALAT/BAHAN AJAR**

a. OHP.

b. Whiteboard.

c. LCD viewer.

#### **VI. SUMBER BELAJAR/REFERENSI**

a. I Gusli Ambar Yuvvana, (1990) Team Work Hut I ding. Lembaga pengembangan sumber daya manusia mPu Nala Yogyakarta.

b. Dwiyono Iriyanto. (2002). How to Manage Trouble Maker, makalah disampaikan pelatihan pengembangan SDM 19 Oktober 2002 di Hotel Garuda Yogyakarta.

c. Sudarno T. Suaib (2002). Management Skill & Followership untuk Supervisor. Makalah disampaikan pada pelatihan supervisor baru di Hotel Wisata Internasional Jakarta.

#### **VII. PENILAIAN**

a. Penilaian diambil dari tingkat keaktifan / partisipasi mahasiswa.

b. Pengerjaan tugas kelompok.

Dibuat oleh :	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa oleh :
---------------	--	------------------