

PENGUNTAHAN MEDIA BENDA KERJA BERURUT DALAM PRAKTEK KERJA PELAT
SEMESTER I JURUSAN MESIN FT-UNY TAHUN 2002

DAFTAR ISI

Penggunaan Media Benda Kerja Berurut Dalam Praktek Kerja Pelat Semester I Jurusan Mesin FT-UNY Tahun 2002 Oleh: Pradoto	52 – 57
Metode <i>Cooperative Learning</i> Untuk Meningkatkan Kecakapan Hidup (<i>Life Skills</i>) Siswa SMK Oleh: Widarto	58 – 67
Meningkatkan Kualitas Pembelajaran Melalui Pendekatan Konstruktivisme Dengan STAD (<i>Student Teams Achievement Devision</i>) dan Evaluasi Berbasis Kompetensi Pada Mata Diklat Perhitungan Konstruksi Mesin Siswa Kelas II SMK Negeri 3 Yogyakarta Oleh: Sutopo dan F. Amri R.	68 – 74
Pengembangan Model Bahan Pembelajaran Keteknikan Berdasarkan Pendekatan Siklus Belajar untuk Menangulangi Kesalahan Konsep Oleh: Zainur Rofiq	76 – 81
Implementasi Kurikulum Berbasis Kompetensi Pada Sekolah di Era Otonomi Daerah Oleh: Th. Sukardi	82 – 87
Desain Proses Produksi Dengan Bantuan Komputer di Industri Manufaktur Oleh: Sirod Hantoro	88 – 97
Pembentukan Keahlian Kejuruan Dalam Perspektif Psikologi Kognitif Oleh: Pardjono	98 – 106
Manajemen Sumber Daya Manusia Diklat Oleh: Edi Purnomo	108 – 114

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DIKLAT

Edy Pumomo *)

Abstrak

Kualitas SDM merupakan faktor penentu keberhasilan pembangunan nasional, lebih – lebih dalam menghadapi era pasar bebas pada abad XXI ini. Kualitas SDM di Indonesia masih cukup memprihatinkan, oleh karena itu masyarakat menaruh harapan yang sangat besar pada dunia pendidikan dan latihan untuk dapat meningkatkannya. Praktik – praktik MSDM akan semakin terarah bukan saja pada penciptaan SDM yang berkemampuan tinggi tetapi juga SDM yang memiliki kepentingan yang sesuai dengan kepentingan lembaga, organisasi apapun bentuknya.

Manajemen Sumber Daya Manusia yang baik ditujukan kepada peningkatan kontribusi yang dapat diberikan oleh para pekerja atau SDM dalam organisasi ke arah tercapainya tujuan organisasi. Dibentuknya satuan organisasi yang mengelola SDM diinaksudkan bukan sebagai tujuan, akan tetapi sebagai alat untuk meningkatkan efisiensi, efektivitas dan produktivitas kerja organisasi. Dalam hal ini termasuk manajemen sumber daya manusia diklat yang berhubungan dengan penyelenggaraan diklat.

Penyelenggaraan diklat membutuhkan sumber daya manusia diklat yang profesional. Sumber daya manusia yang profesional, adalah sumber daya yang memiliki pengetahuan dan keterampilan yang relevan dengan tugas – tugas yang dikerjakan dan mampu bekerja secara cepat dan tepat, sehingga memberi kepuasan pada pihak – pihak yang mendapat pelayanan. Sumber daya manusia merupakan sumber daya paling penting bila dibandingkan dengan sumber daya yang lain, karena sumber daya manusia inilah merupakan penentu keberhasilan penyelenggaraan diklat.

Kata kunci : manajemen, diklat.

*) Pengajar Jurusan Pendidikan Teknik Mesin FT UNY