

PEMBERDAYAAN KELOMPOK TUKANG BANGUNAN DLAM BIDANG MANAJEMEN ORGANISASI DAN ADMINISTRASI KEUANGAN MELAKUI PENDIDIKAN PELATIHAN DI DESA GILANGHARJO

Oleh:

**S. Wisni, Septiarti, RB. Suharta, Mulyadi dan
Entoh Tohani**

ABSTRAK

Sebuah organisasi, paguyupan atau perkumpulan dapat terbentuk karena dipengaruhi oleh beberapa aspek seperti adanya visi, misi yang sama, tujuan dan kepentingan yang sama bahkan pekerjaan atau profesi yang juga sama. Beberapa aspek yang berpengaruh terhadap berkembang tidaknya sebuah organisasi juga dipengaruhi oleh partisipasi setiap anggota yang ada di dalamnya. Dengan aspek-aspek tersebut pula, keterikatan sosial, ekonomi bahkan cara pandang menjadi semakin mengokohkan sebuah organisasi menjadi bagian dari lembaga yang saling memberdayakan.

Pemberdayaan kelompok tukang bangunan yang diselenggarakan oleh beberapa dosen jurusan PLS melalui pendidikan dan pelatihan ini memfokuskan pada aspek manajemen dan administrasi organisasi agar menjadi semakin profesional dan bermakna bagi setiap anggota yang ada di dalamnya. Aspek pengelolaan dan manajemen administrasi keuangan merupakan faktor yang penting dalam mempertahankan bahkan mengembangkan sebagai budaya organisasi. Eksistensi organisasi kelompok tukang bangunan yang sudah beberapa lama berdiri di desa Gilangharjo ini akan semakin dirasakan warga masyarakat apabila pemahaman, rasa memiliki terhadap organisasi mengalami peningkatan. Oleh karena itu program pengabdian pada masyarakat ini menjadi perlu dilaksanakan.

Model pendidikan dan pelatihan tentang pengembangan diri, pemahaman tentang budaya organisasi serta keterampilan lain yang berkaitan dengan identifikasi kebutuhan belajar dan usaha, kemampuan berorganisasi terutama mengelola administrasi keuangan usaha sendiri dan dikelompok disajikan dalam bentuk ceramah, diskusi dan permainan selama 2 hari berturut-turut. Penyajian materi selanjutnya dilakukan dengan 3 kali pendampingan melalui pertemuan di paguyuban kelompok tukang tersebut dengan praktek-praktek konkrit yang disertai dengan diskusi mengenai manajemen usaha dan pengembangan organisasi agar rasa kebersamaan, sebuah implementasi sifat kegotongroyongan di antara anggota tetap terjaga.

Kata kunci: Pemberdayaan, Budaya Organisasi, Manajemen Usaha, dan Keuangan.