

PEMBERDAYAAN KELOMPOK TUKANG BANGUNAN DALAM BIDANG MANAJEMEN ORGANISASI DAN ADMINISTRASI KEUANGAN MELAKUI PENDIDIKAN PELATIHAN DI DESA GILANGHARJO

Oleh:

**S. Wisni, Septiarti, RB. Suharta, Mulyadi dan
Entoh Tohani**

ABSTRAK

Sebuah organisasi, paguyuban atau perkumpulan dapat terbentuk karena dipengaruhi oleh beberapa aspek seperti adanya visi, misi yang sama, tujuan dan kepentingan yang sama bahkan pekerjaan atau profesi yang juga sama. Beberapa aspek yang berpengaruh terhadap berkembang tidaknya sebuah organisasi juga dipengaruhi oleh partisipasi setiap anggota yang ada di dalamnya. Dengan aspek-aspek tersebut pula, keterikatan sosial, ekonomi bahkan cara pandang menjadi semakin mengokohkan sebuah organisasi menjadi bagian dari lembaga yang saling memberdayakan.

Pemberdayaan kelompok tukang bangunan yang diselenggarakan oleh beberapa dosen jurusan PLS melalui pendidikan dan pelatihan ini memfokuskan pada aspek manajemen dan administrasi organisasi agar menjadi semakin profesional dan bermakna bagi setiap anggota yang ada di dalamnya. Aspek pengelolaan dan manajemen administrasi keuangan merupakan faktor yang penting dalam mempertahankan bahkan mengembangkan sebagai budaya organisasi. Eksistensi organisasi kelompok tukang bangunan yang sudah beberapa lama berdiri di desa Gilangharjo ini akan semakin dirasakan warga masyarakat apabila pemahaman, rasa memiliki terhadap organisasi mengalami peningkatan. Oleh karena itu program pengabdian pada masyarakat ini menjadi perlu dilaksanakan.

Model pendidikan dan pelatihan tentang pengembangan diri, pemahaman tentang budaya organisasi serta keterampilan lain yang berkaitan dengan identifikasi kebutuhan belajar dan usaha, kemampuan berorganisasi terutama mengelola administrasi keuangan usaha sendiri dan dikelompok disajikan dalam bentuk ceramah, diskusi dan permainan selama 2 hari berturut-turut. Penyajian materi selanjutnya dilakukan dengan 3 kali pendampingan melalui pertemuan di paguyuban kelompok tukang tersebut dengan praktek-praktek konkrit yang disertai dengan diskusi mengenai manajemen usaha dan pengembangan organisasi agar rasa kebersamaan, sebuah implementasi sifat kegotongroyongan di antara anggota tetap terjaga.

Kata kunci: Pemberdayaan, Budaya Organisasi, Manajemen Usaha, dan Keuangan.

ADMINISTRASI KEUANGAN

KELOMPOK TUKANG BANGUNAN NGUDI RAHAYU

Oleh RB. Suharta, M.Pd.

1.a. Buku KAS 2 Kolom

No.	Tgl.	URAIAN	Masuk (Rp)	Keluar (Rp)
		Ditutup Bulanan

1.b. Buka KAS 3 Kolom

No.	Tgl.	URAIAN	Masuk (Rp)	Keluar (Rp)	Saldo (Rp)
		Ditutup Harian

2.a. Simpanan Pokok Anggota Kelompok Tukang Bangunan Ngudi Rahayu

No.	Tgl	Nama	Alamat	SP (Rp)	Jumlah	Keterangan

2.b.Simpanan Wajib Anggota Tukang Bangunan Ngudi Rahayu

No.	Tgl.	Nama	Alamat	BULAN TAHUN 2011												Jumlah
				Jan	Feb	Mrt	April	Mei	Juni	Juli	Agus	Sept	Okt	Nop	Des	
			Jumlah													

3.a.Buku Pinjaman Anggota

No.	Tgl.	No. Anggota	Nama	Alamat	Jumlah Pinjaman	Tanda Tangan

3.b.Pinjaman dan Angsuran

No.	Tgl.	Jumlah Pinjaman	Angsuran	Saldo Pinjaman	Bunga	Paraf

4. Buku Simpanan Anggota

No.	Tgl.	Disetor		Ditarik		Saldo		Jumlah Saldo (SP+SW+SS)	Paraf
		SS.	SW.	SS.	SW.	SS.	SW.		

5. Lampiran Data Sirkulasi/Perputaran K.U. Th. 2011

No.	Bulan/Tahun	Masuk (Rp)	Keluar (Rp)	Saldo (Rp)
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
	Jumlah			

6. Rekap KAS Bulanan

No.	Tgl.	URAIAN	Masuk (Rp)	Keluar (Rp)
		- Saldo Bulan lalu
		- Sirkulasi
		- Saldo Bulan ini
		

7. Slip Tagihan

a. Bersifat Undangan

Hari/Tanggal :
Jam :
Tempat :
Keperluan :

b. Catatan

1. Slip Wajib :
2. Angs. Pinjaman :
3. Bunga :
4. Dana Sosial :
Jumlah :