

Lead Question

keterampilan konselor yang mengharapkan konseli dapat berbicara lebih bebas dan terbuka.

Jenis Lead Question :

1. Pertanyaan terbuka
2. Pertanyaan tertutup



Yang perlu diperhatikan

1. Pertanyaan apa mengarah kepada fakta.
2. Pertanyaan bagaimana mengarah kepada perasaan atau proses.
3. Pertanyaan mengarah kepada alasan
4. Pertanyaan dapatkah mengarah kepada penjelasan atau contoh
5. Pada awal interviu hendaknya lebih banyak menggunakan pertanyaan terbuka.



Keterampilan Menstruktur

Yaitu keterampilan konselor untuk pembatasan pembicaraan agar proses konseling dapat berjalan pada tujuan yang ingin dicapai.



Salah satu pembatasan adalah penegasan peran konselor, yaitu peran konselor bukan untuk membuatkan keputusan bagi konseli, bukan untuk memberikan pemecahan masalah

Focusing

Keterampilan konselor yang memungkinkan mengarahkan arus-arus pembicaraan konseli ke arah atau bidang yang konselor inginkan



Jenis Focusing

- Fokus pada konseli : Tom, Anda mengatakan bahwa Anda memperhatikan masa depan Anda mengenai
- Fokus kepada tema utama atau problem :
Ceritakan lebih lanjut mengenai ketidakberhasilan Anda. Bagaimana hal itu terjadi
- Fokus kepada isu bersama atau kelompok : kita akan bekerjasama mengenai hal ini. Bagaimana Anda dan saya (kelompok kita) dapat bekerja lebih efektif ?

lanjutan

- Fokus kepada konselor : Pengalaman saya dengan Bapak guru X adalah
- Fokus kepada konteks cultural/lingkungan : sekarang saat pengangguran yang sangat tinggi. Dalam keadaan itu jenis pekerjaan apa yang mungkin masih terbuka kesempatan bagi Anda.
- Fokus kepada orang lain : Jadi demikian Ahmad dan Anda tidak bisa berteman dengan baik. Saya ingin tahu sedikit lagi mengenai Ahmad.

I'm Happy

