	FAKULTAS TEKNIK		
	UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA		
	RPP MANAJEMEN PENDIDIKAN		
	Semester 3	Sumber Daya Manusia (I)	2 x 50 Menit
RPP/EKO/ MDK221/03	Revisi : 00	Tgl : 21 Juni 2010	Hal 1 dari 2

MATA KULIAH : Manajemen Pendidikan
KODE MATA KULIAH : MDK 221
JURUSAN/PRODI : Pendidikan Teknik Elektro
SEMESTER : 3
PERTEMUAN KE- : 3
ALOKASI WAKTU : 2 x 50 Menit
KOMPETENSI : Standar kualitas SDM dalam ISO 9001
SUB KOMPETENSI : Standar kualitas SDM dalam ISO 9001

INDIKATOR PENCAPAIAN KOMPETENSI :

Mampu mendefinisikan standar kualitas SDM

I. TUJUAN PEMBELAJARAN

Mahasiswa mampu mendefinisikan standar kualitas SDM.

II. MATERI AJAR

Prinsip-prinsip manajemen


III. METODE PEMBELAJARAN

- a. Dosen memberikan ceramah kepada mahasiswa.
- b. Tanya jawab interaktif antara dosen dengan mahasiswa.
- c. Mahasiswa diberi penugasan dalam memecahkan sebuah kasus diklat.

IV. LANGKAH-LANGKAH PEMBELAJARAN

- a. Kegiatan awal (25 menit)
 1. Perkenalan
 2. Menyampaikan materi awal
 3. Menyampaikan daftar referensi
- b. Kegiatan inti (45 menit)
 1. Menjelaskan pengertian SDM.
 2. Kualitas SDM dalam ISO 9001.
 3. Menjelaskan hubungan kebutuhan SDM dengan Diklat.

Dibuat oleh :	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa oleh :
---------------	--	------------------

	FAKULTAS TEKNIK		
	UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA		
	RPP MANAJEMEN PENDIDIKAN		
	Semester 3	Sumber Daya Manusia (I)	2 x 50 Menit
RPP/EKO/ MDK221/03	Revisi : 00	Tgl : 21 Juni 2010	Hal 2 dari 2

4. Fungsi Diklat bagi peningkatan SDM.

c. Penutup (30 menit)

V. ALAT/BAHAN AJAR

a. OHP.

b. Whiteboard.

c. LCD viewer.

VI. SUMBER BELAJAR/REFERENSI

a. I Gusli Ambar Yuvvana, (1990) Team Work Hut I ding. Lembaga pengembangan sumber daya manusia mPu Nala Yogyakarta.

b. Dwiyono Iriyanto. (2002). How to Manage Trouble Maker, makalah disampaikan pelatihan pengembangan SDM 19 Oktober 2002 di Hotel Garuda Yogyakarta.

c. Sudarno T. Suaib (2002). Management Skill & Followership untuk Supervisor. Makalah disampaikan pada pelatihan supervisor baru di Hotel Wisata Internasional Jakarta.

VII. PENILAIAN

a. Penilaian diambil dari tingkat keaktifan / partisipasi mahasiswa.

b. Pengerjaan tugas individu.

Dibuat oleh :	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa oleh :
---------------	--	------------------