

# **Workshop Penyusunan Rencana Strategik Sekolah dalam Mengembangkan Pendidikan Berbasis Luas yang Berorientasi pada Kecakapan Hidup di SMK Propinsi Daerah Istimewa Jogjakarta**

**Giri Wiyono, MT.**

giriwiyono@uny.ac.id

Jurusan Pendidikan Teknik Elektro, Fakultas Teknik  
Universitas Negeri Yogyakarta

## **A. ANALISIS SITUASI**

1. Liberalisasi perdagangan berpengaruh terhadap perkembangan industri-industri di Indonesia dan juga keberadaan dunia pendidikan sebagai pemasok tenaga kerja di industri.
2. Pendidikan dan Pelatihan Kejuruan yang baik akan menyesuaikan diri terhadap perubahan-perubahan, termasuk perkembangan teknologi baru.
3. Pendidikan yang berorientasi pada kecakapan hidup (*life skill*) merupakan prasyarat yang harus dimiliki peserta didik sesuai dengan tuntutan dunia kerja.
4. SMK harus dikembangkan ke arah pendidikan yang mampu menyiapkan peserta diklat untuk menguasai keahlian kejuruan, memiliki daya adaptasi, mempunyai komitmen moral yang tinggi, dan mampu berkembang secara mandiri.
5. Guna menjembatani kebutuhan SMK dalam menyiapkan program pendidikan yang mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup, perlunya dilakukan penyusunan perencanaan strategik sekolah di masa depan. Perencanaan strategik ini diharapkan mampu merumuskan strategi yang mampu menyesuaikan (*match*) kekuatan dan kelemahan organisasi sekolah dengan kesempatan dan ancaman dari lingkungan eksternal sekolah dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas tersebut yang berorientasi pada kecakapan hidup.

## **B. IDENTIFIKASI DAN PERUMUSAN MASALAH**

Beberapa permasalahan yang terjadi dalam mengembangkan program pendidikan di SMK-SMK Negeri yang ada di Propinsi DIJ antara lain meliputi : (1) Kurangnya informasi dalam melakukan analisis kebutuhan sekolah-sekolah; (2) Masih terbatasnya pengembangan struktur program kegiatan; (3) Belum sesuai antara penyusunan visi dan misi sekolah dengan kemampuan dan kemauan sekolah; (4) Masih rendahnya kemampuan manajemen kepala sekolah; (5) Masih lemahnya bimbingan dalam penyusunan program kegiatan; dan (6) Belum efektifnya kerja tim dalam pelaksanaan program kegiatan sekolah. Berdasarkan uraian tersebut di atas, maka rumusan masalahnya sebagai berikut :

1. Bagaimana cara melakukan analisis kebutuhan SMK secara optimal dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup?
2. Bagaimana merumuskan visi, misi, tujuan, dan sasaran SMK secara jelas dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup?
3. Bagaimana cara merumuskan struktur program pendidikan SMK yang menarik mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup?
4. Bagaimana melakukan analisis SWOT atas kemampuan yang dimiliki oleh SMK secara profesional dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup?
5. Bagaimana teknik melakukan koordinasi kerja secara tim di SMK dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup?
6. Bagaimana teknik pencapaian program pendidikan SMK secara terpadu dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup?

### **C. HASIL KEGIATAN DAN PEMBAHASAN**

Kegiatan "*Workshop Penyusunan Rencana Strategik Sekolah dalam Mengembangkan Pendidikan Berbasis Luas yang Berorientasi pada Kecakapan Hidup di SMK Propinsi Daerah Istimewa Jogjakarta*" dilaksanakan pada hari Kamis, 23 September 2004 di Lembaga Penelitian UNY dan diikuti oleh 46 kepala sekolah SMK Teknologi Se Propinsi DIJ. Kegiatan berlangsung selama satu hari dengan materi sebagai berikut: (1) Perencanaan strategik dalam dunia Pendidikan; (2) Penyusunan pihak-pihak yang berkepentingan (*Stakeholders*); (3) Perumusan visi dan misi sekolah; (4) Penyusunan analisis SWOT (*Strength, Weakness, Opportunity, Threat*); (5) Perumusan sasaran dan strategi; (6) Penyusunan program sekolah; dan (7) Penyusunan implementasi dan pengendalian program sekolah. Setiap materi yang disampaikan dilanjutkan dengan tugas kelompok untuk mengimplementasikannya dalam bidang pendidikan sesuai dengan kondisi yang ada di sekolah (SMK). Seluruh materi ini disampaikan dalam bentuk pelatihan dengan fasilitator tunggal yaitu Giri Wiyono, MT. Hal ini untuk menjaga kesinambungan materi yang disampaikan dan untuk memudahkan monitoring terhadap seluruh peserta kegiatan. Hasil dari pertemuan pertama ini diharapkan para peserta dapat merumuskan program sekolah berdasarkan tahapan-tahapan dalam perencanaan strategik.

Pada akhir kegiatan workshop, peserta diberi tugas individual untuk melakukan praktek kerja penyusunan *project proposal* sebagai usulan program kerja dan rencana strategis (renstra) pengembangan sekolahnya yang berorientasi pada ketrampilan hidup (*life skills*) sesuai dengan pengembangan program *Broad-Based Education* di sekolahnya masing-masing selama 2 minggu.

Hasil penyusunan *project proposal* sebagai usulan program kerja dan rencana strategis (renstra) pengembangan sekolah dilaporkan dan dibimbing oleh

fasilitator secara individual. Hasil akhirnya berupa proposal kegiatan sekolah untuk pengembangan pendidikan berbasis luas (*Broad-Based Education*) yang berorientasi pada ketrampilan hidup (*life skills*) di sekolahnya masing-masing.

Kegiatan Workshop Perencanaan Strategik (*Strategic Planning*) Sekolah Menengah Kejuruan Teknologi se Propinsi Daerah Istimewa Jogjakarta ini telah dilaksanakan dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari hasil evaluasi kegiatan yang dilakukan oleh para peserta workshop. Evaluasi kegiatan ini dilakukan terhadap empat aspek yaitu: (1) evaluasi terhadap materi workshop; (2) evaluasi terhadap instruktur dan fasilitator; (3) evaluasi terhadap kegiatan workshop; dan (4) evaluasi terhadap peserta workshop.

Evaluasi terhadap materi workshop oleh peserta dilakukan pada akhir workshop. Dalam evaluasi ini ingin melihat kesesuaian antara pokok bahasan dengan peningkatan kinerja sekolah dan perluasan wawasan dan pengetahuan peserta. Disamping itu juga kemutakhiran bahan materi pokok bahasan serta kemungkinan penerapan pokok bahasan yang disampaikan di tempat kerja. Berdasarkan hasil evaluasi peserta terhadap materi workshop diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 1. Hasil Evaluasi Terhadap Materi Workshop Perencanaan Strategik

<b>Materi Workshop</b>	<b>Sangat bermanfaat</b>	<b>Bermanfaat</b>	<b>Cukup bermanfaat</b>	<b>Kurang bermanfaat</b>
Kesesuaian pokok bahasan bagi peningkatan kinerja sekolah	58%	42 %	0 %	0 %
Kesesuaian pokok bahasan bagi perluasan wawasan & pengetahuan	46 %	49 %	5 %	0 %
<b>Materi Workshop</b>	<b>Sangat mutakhir</b>	<b>mutakhir</b>	<b>Cukup mutakhir</b>	<b>Kurang mutakhir</b>
Kemutakhiran bahan materi pokok bahasan	14 %	60 %	26 %	0 %
<b>Materi Workshop</b>	<b>Sangat mungkin</b>	<b>mungkin</b>	<b>Cukup mungkin</b>	<b>Tidak mungkin</b>
Penerapan pokok bahasan di tempat kerja anda	33 %	51 %	16 %	0 %

Dalam evaluasi terhadap instruktur dan fasilitator workshop dilihat dari berbagai aspek antara lain: peran sebagai penyaji, peran sebagai narasumber, peran sebagai pemimpin diskusi, bahasa yang digunakan, penggunaan alat bantu (*flipchart, overhead projector*). Berdasarkan hasil evaluasi peserta terhadap instruktur dan fasilitator workshop diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 2. Hasil Evaluasi Terhadap Instruktur dan Fasilitator Workshop Perencanaan Strategik

<b>Instruktur dan Fasilitator Workshop</b>	<b>Sangat baik</b>	<b>Baik</b>	<b>Cukup baik</b>	<b>Tidak baik</b>
Peran instruktur dan fasilitator sebagai penyaji.	51 %	49 %	0 %	0 %
Peran instruktur dan fasilitator sebagai narasumber	39 %	56 %	5 %	0 %
Peran instruktur dan fasilitator sebagai pemimpin diskusi	21 %	60 %	19 %	0 %
<b>Instruktur dan Fasilitator Workshop</b>	<b>Sangat mudah</b>	<b>mudah</b>	<b>Cukup mudah</b>	<b>Tidak mudah</b>
Bahasa yang digunakan	51 %	47 %	2 %	0 %
<b>Instruktur dan Fasilitator Workshop</b>	<b>Sangat membantu</b>	<b>Membantu</b>	<b>Cukup membantu</b>	<b>Kurang membantu</b>
Penggunaan alat bantu ( <i>flipchart, overhead projector</i> )	21 %	65 %	12 %	2 %

Evaluasi terhadap kegiatan workshop oleh peserta dilakukan dengan menggunakan angket terbuka. Para peserta dipersilahkan menyampaikan saran dan komentar yang berkaitan dengan kegiatan workshop. Berdasarkan hasil evaluasi peserta diperoleh saran dan komentar seperti yang terdapat pada Tabel 3 berikut ini.

Tabel 3. Hasil Evaluasi Terhadap Kegiatan Workshop Perencanaan Strategik

<b>No.</b>	<b>Saran dan Komentar</b>	<b>Prosentase</b>
1.	Workshop ini sangat baik.	10 %
2.	Workshop membantu dalam mengembangkan manajemen sekolah.	65 %
3.	Kegiatan workshop ini cukup baik dan komunikatif.	10 %
4.	Kegiatan workshop ini sangat bermanfaat.	15 %
5.	Waktu kegiatan workshop perlu ditambah.	50 %
6.	Tempatnya yang kondusif dan tenang.	80 %
7.	Perlu disosialisasikan dan diperluas lagi kepada wakil kepala sekolah dan staf sekolah, minimal 3 orang.	25 %
8.	Perlunya diadakan kegiatan workshop lagi sebagai tambahan wawasan dan pengetahuan.	15 %
9.	Perlunya diadakan tindaklanjut dari kegiatan workshop ini sehingga hasilnya lebih maksimal.	55 %
10.	Metode dan cara penyampaian sudah sangat tepat.	10 %
11.	Materi sangat menarik dan bermanfaat untuk memperbaiki Renstra yang telah dibuat oleh sekolah.	15 %
12.	Penyaji menguasai materi.	10 %
13.	Workshop Renstra ini positif dan perlu dikembangkan agar dapat meningkatkan kualitas pendidikan	20 %

14.	Jumlah pesertanya terlalu banyak sehingga metode diskusi kurang berlangsung dengan lancar dan baik.	50 %
15.	Jumlah pesertanya dibatasi maksimum 20 orang.	25 %
16.	Perlunya contoh dan format Renstra dari suatu sekolah yang sudah pernah dilakukan.	20 %

Pada akhir workshop dilakukan evaluasi terhadap tugas kelompok yang telah disusun oleh peserta workshop. Berdasarkan hasil evaluasi berupa tahapan-tahapan dalam penyusunan perencanaan strategik program sekolah diperoleh hasil bahwa seluruh kelompok telah menyusun tahapan-tahapan dalam proses perencanaan strategik sekolah. Hasil tugas kelompok ini diharapkan dapat membantu seluruh peserta dalam menyusun *project proposal* sebagai usulan program kerja dan rencana strategis (renstra) sekolah untuk pengembangan pendidikan berbasis luas (*Broad-Based Education*) yang berorientasi pada ketrampilan hidup (*life skills*) di sekolahnya masing-masing.

Adapun faktor-faktor pendukung dan penghambat pelaksanaan workshop dapat diuraikan sebagai berikut:

#### 1. Faktor Pendukung

- a. Tim pemberi workshop (instruktur dan fasilitator) memiliki kemampuan yang memadai dalam menjelaskan tentang proses perencanaan strategik secara teoritis dan praktis.
- b. Pada awalnya telah dilakukan *brain storming* dengan Kepala Sekolah SMK yang diundang untuk mengikuti kegiatan workshop guna membawa dan membahas program kerja masing-masing sekolahnya.
- c. Materi workshop sangat menarik dan praktis sehingga mudah dipahami dan sangat sesuai dengan kebutuhan sekolah dalam meningkatkan mutu pendidikannya.
- d. Peserta merasa senang dan tidak merasa bosan karena materinya disampaikan tidak dalam bentuk ceramah tetapi diskusi kelompok untuk menyelesaikan tugas-tugas yang ada di dalam modul-modul tersebut.
- e. Semangat yang tinggi dari peserta workshop untuk menerapkan materi yang disampaikan dalam penyusunan program kerja sekolahnya.
- f. Adanya modal dasar berupa pengetahuan awal peserta sebagai hasil penataran yang pernah diikuti sebelumnya untuk membuat perencanaan program kerja sekolah.
- g. Hampir semua peserta workshop adalah kepala sekolah SMU. sehingga memiliki pengalaman dalam mengembangkan program kerja sekolah.

#### 2. Faktor Penghambat

- a. Waktu workshop yang sangat terbatas sehingga pembahasan tugas-tugas kelompok tidak dapat dilakukan secara mendalam dan tuntas.
- b. Jumlah pesertanya terlalu banyak (maksimal 20 orang) sehingga metode diskusinya kurang berlangsung dengan lancar dan baik.

- c. Keterbatasan waktu dan dana kegiatan sehingga monitoring ke lapangan untuk bimbingan penyusunan *project proposal* tidak dapat dilakukan secara keseluruhan.
- d. Beban tugas kepala sekolah yang cukup banyak sehingga ada beberapa kepala sekolah yang tidak dapat mengikuti workshop ini sampai selesai. Hal ini tentunya mempengaruhi tugas-tugas dalam penyusunan *project proposal* program kerja sekolahnya.

Berhubung tidak adanya faktor penghambat yang cukup berarti terhadap pelaksanaan kegiatan PPM ini, maka secara umum dapat dikatakan bahwa pelaksanaan kegiatan PPM tersebut sesuai dengan perencanaan program yang telah disusun. Berkaitan dengan keterbatasan waktu kegiatan workshop ini, maka tim PPM berkenan untuk mengadakan kegiatan tindaklanjutnya. Hal ini juga didukung dari saran para peserta yang mengharapkan perlunya diadakan kegiatan workshop seperti ini, bahkan mereka mengharapkan waktu kegiatannya ditambah agar materi yang disampaikan dapat langsung diterapkan di sekolahnya masing-masing sesuai kegiatan tersebut. Disamping itu besarnya nilai manfaat yang diperoleh dari kegiatan pelatihan ini memberikan suatu keinginan agar kegiatan tersebut dapat disosialisasikan dan diperluas kepada kepala sekolah-kepala sekolah SMK Negeri/Swasta yang lainnya di wilayah Propinsi Daerah Istimewa Jogjakarta.

Secara keseluruhan dapat dikatakan bahwa kegiatan ini mendapat tanggapan yang sangat baik dan positif, sehingga kegiatan seperti ini dapat diadakan lagi untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang bagaimana teknik penyusunan rencana strategis program sekolah. Dengan demikian diharapkan peserta dapat mensosialisasikan pentingnya perencanaan strategik dalam penyusunan program kerja sekolah yang berorientasi pada ketrampilan hidup (*life skills*) sesuai dengan pengembangan program *Broad-Based Education*.

Hasil evaluasi dalam penyusunan program kerja sekolah menunjukkan bahwa sebagian besar peserta dapat menerapkan pentingnya proses perencanaan strategik dalam mengembangkan dan menyusun program kerja sekolah. Hal ini didukung oleh pengetahuan dasar yang sebagian besar peserta pernah mengikuti kegiatan dalam penyusunan program sekolah yang diadakan oleh Dinas Pendidikan Propinsi Daerah Istimewa Jogjakarta. Namun dalam kegiatan workshop ini materi tentang proses perencanaan strategik lebih banyak disampaikan secara praktis dalam bentuk diskusi kelompok sehingga para peserta mendapatkan pengalaman sendiri dalam menyusun tahapan-tahapan dalam proses perencanaan strategik yang diterapkan di sekolahnya (SMK). Disamping itu para peserta juga dapat melakukan analisis SWOT terhadap sekolahnya dan menyusun strategi terhadap hasil analisis SWOT tersebut. Semua materi tersebut disampaikan secara tutorial dan para peserta dibimbing dengan penuh perhatian, sehingga mereka merasa faham terhadap proses perencanaan strategik dalam penyusunan program sekolah. Hal ini yang menjadikan kegiatan ini memiliki nilai lebih bagi kepala sekolah-kepala sekolah yang sudah kenyang pengalaman dalam mengikuti pelatihan-pelatihan yang diadakan oleh Dinas Pendidikan Propinsi Daerah Istimewa Jogjakarta.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustinus Sri Wahyudi. 1996. *Manajemen Strategik, Pengantar Proses Berfikir Strategik*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Arcaro, J.S. 1995. *Quality in Education*. Delray Beach Florida: St. Lucie Press.
- Direktorat Pembinaan Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat. 2002. *Pedoman Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat oleh Perguruan Tinggi*. Jakarta: Direktorat PPPM Dirjen Dikti Depdiknas.
- Direktorat Pendidikan Menengah Umum. 2000. *Manajemen Peningkatan Mutu Berbasis Sekolah*. Jakarta: Direktorat Pendidikan Menengah Umum.
- Sumarno. 2000. *Implementasi Otonomi Pendidikan: Peningkatan Mutu Pendidikan*. Yogyakarta: Lembaga Penelitian Universitas Negeri Yogyakarta.
- Tim Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat UNY. 2002. *Pedoman Pengelolaan Broad Based Untuk Pendidikan Menengah Kejuruan (Pola Dasar Pengelolaan Sekolah Menengah Kejuruan*. Yogyakarta: Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat UNY.

## PENDAHULUAN

Indonesia bersama-sama negara-negara APEC lainnya telah menyepakati liberalisasi perdagangan dalam waktu 25 tahun yang akan datang. Hal ini akan berpengaruh terhadap perkembangan industri-industri di Indonesia. Beberapa industri harus melakukan perubahan dalam mengembangkan sumber daya manusianya. Upaya melakukan peningkatan mutu, efisiensi, produktivitas, dan fleksibilitas tenaga kerja menjadi fokus perubahan industri dalam menghadapi era perdagangan bebas tersebut. Hal ini tentunya juga mempengaruhi keberadaan dunia pendidikan sebagai pemasok tenaga kerja di industri.

Pendidikan dan Pelatihan Kejuruan sangat penting untuk pengembangan industri-industri produksi. Perbaikan ketrampilan harus disesuaikan dengan inovasi, upaya-upaya kewirausahaan, pengelolaan menyeluruh terhadap kinerja (*Total Performance Management* = TPM). Pendidikan dan Pelatihan Kejuruan yang baik akan memberikan ketrampilan-ketrampilan yang diperlukan tenaga kerja. Hal ini juga memberikan dasar-dasar pengetahuan yang diperlukan dalam pengembangan ketrampilan, sikap kerja, dan

kemampuan untuk dapat menyesuaikan diri terhadap perubahan-perubahan yang akan terjadi di masa depan, termasuk perkembangan teknologi baru.

Pendidikan kejuruan harus dikembangkan ke arah pendidikan yang mampu menyiapkan peserta didik menjadi pekerja yang profesional dan juga mampu mengembangkan kepribadian yang tangguh serta kemampuan berfikir yang tinggi. Oleh karena pendidikan yang berorientasi pada kecakapan hidup (*life skill*) merupakan prasyarat yang harus dimiliki peserta didik sesuai dengan tuntutan dunia kerja. Dengan demikian diperlukan program pendidikan kejuruan dengan pendekatan Pendidikan Berbasis Luas (*Broad Based Education*) yang dirancang untuk membekali peserta didik dengan kecakapan hidup (*life skill*) secara luas dan mendasar yang diperlukan dalam menghadapi kehidupan di era globalisasi (Tim LPM UNY. 2002)

Pendidikan Berbasis Luas (*Broad Based Education*) merupakan pendidikan yang mempunyai misi utama melatih peserta didik untuk menguasai keahlian kejuruan, memiliki daya adaptasi, mempunyai komitmen moral yang tinggi, dan mampu berkembang secara mandiri serta mau hidup berdampingan dengan baik dalam masyarakat yang multikultur, multireligi, dan multietnis.

Sedangkan kecakapan hidup (*life skill*) adalah kecakapan sehari-hari yang diperlukan oleh seseorang agar sukses dalam hidup dan menjalankan kehidupan dengan nikmat dan bahagia, yang meliputi kecakapan untuk mencari kehidupan, kecakapan mengenal dan mengembangkan diri, kecakapan berfikir dan akademik, kecakapan sosial, dan kecakapan vokasional (generik).

Sebagai bagian dari pendidikan nasional, SMK harus dikembangkan ke arah pendidikan yang mampu menyiapkan peserta didik untuk menguasai keahlian kejuruan, memiliki daya adaptasi, mempunyai komitmen moral yang tinggi, dan mampu berkembang secara mandiri serta mau hidup berdampingan dengan baik dalam masyarakat yang multikultur, multireligi, dan multietnis.

Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta menjadi contoh pengelolaan *broad based education* untuk Pendidikan Menengah Kejuruan. Berbagai program kegiatan sedang direncanakan untuk mewujudkan pelaksanaan *broad based education* tersebut dalam program pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan. Namun demikian ada beberapa kendala dalam mengembangkan program pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada



kecakapan hidup di Sekolah Menengah Kejuruan yang ada di Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, antara lain meliputi: (1) Kurangnya informasi dalam melakukan analisis kebutuhan sekolah-sekolah; (2) Masih terbatasnya pengembangan struktur program kegiatan; (3) Belum sesuai antara penyusunan visi dan misi sekolah dengan kemampuan dan kemauan sekolah; (4) Masih rendahnya kemampuan manajemen kepala sekolah; (5) Masih lemahnya bimbingan dalam penyusunan program kegiatan; dan (6) Belum efektifnya kerja tim dalam pelaksanaan program kegiatan sekolah.

Guna mengatasi kendala-kendala yang dihadapi Sekolah Menengah Kejuruan dalam menyiapkan program pendidikannya yang mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup, perlu dilakukan penyusunan perencanaan strategik sekolah di masa depan. Perencanaan strategik ini diharapkan mampu merumuskan strategi yang mampu menyesuaikan (*match*) kekuatan dan kelemahan organisasi sekolah dengan kesempatan dan ancaman dari lingkungan eksternal sekolah dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas tersebut yang berorientasi pada kecakapan hidup.

Berdasarkan kondisi tersebut di atas, Tim Pengabdian dari Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat (LPM) Universitas Negeri Yogyakarta mencoba untuk membantu memecahkan berbagai masalah yang ada di SMK tersebut dengan melaksanakan kegiatan yang diberi judul "*Workshop Penyusunan Rencana Strategik Sekolah dalam Mengembangkan Pendidikan Berbasis Luas yang Berorientasi pada Kecakapan Hidup di SMK Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*"

Program workshop penyusunan rencana strategik ini perlu diberikan kepada Kepala Sekolah SMK karena pengalaman menunjukkan bahwa kegagalan dalam melaksanakan dan mengembangkan program pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan lebih disebabkan kurangnya wawasan dan pengetahuan tentang manajemen pendidikan dan juga lemahnya manajemen kepemimpinan dalam melakukan penyusunan program pendidikan sekolah yang berorientasi untuk masa depan. Kepala Sekolah belum merencanakan dan merumuskan strategi yang mampu menyesuaikan (*match*) antara kekuatan dan kelemahan organisasi sekolah dengan kesempatan dan ancaman dari lingkungan eksternal sekolah dalam mengembangkan program pendidikan di sekolahnya.

Tujuan umum dari penerapan IPTEKS ini adalah untuk memberikan bekal ilmu pengetahuan, teknik dan seni dalam menyusun dan mengembangkan program pendidikan

SMK sehingga dapat meningkatkan kemampuan SMK dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup sesuai dengan kebutuhan nyata di sekolahnya masing-masing. Sedangkan tujuan khusus dari penerapan IPTEKS ini adalah untuk memberikan ketrampilan kepada Kepala Sekolah SMK Teknologi yang ada di Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta dalam hal : (1) Teknik menganalisis kebutuhan SMK secara optimal dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup; (2) Teknik merumuskan visi, misi, tujuan, dan sasaran SMK secara jelas dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup; (3) Teknik merumuskan struktur program pendidikan SMK yang menarik dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup; (4) Teknik menganalisis SWOT atas kemampuan yang dimiliki oleh SMK secara profesional dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup; (5) Teknik melakukan koordinasi kerja secara tim di SMK dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup; dan (6) Teknik mengkoordinasi pencapaian program pendidikan SMK secara terpadu dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup.

Kegiatan penerapan IPTEKS ini diharapkan dapat memberikan manfaat yang besar bagi Kepala Sekolah SMK Teknologi yang ada di Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Manfaat teoritis dari kegiatan ini untuk jangka panjangnya adalah meningkatkan mutu pendidikan yang berorientasi pada pengembangan ketrampilan hidup siswa-siswa SMK Teknologi di Propinsi DIY. Sedangkan manfaat praktis yang diperoleh adalah sekolah dapat melakukan perumusan, pengorganisasian dan pelaksanaan serta pengendalian program pendidikan SMK dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup siswa-siswanya sehingga sekolah dapat berfungsi dalam hal : (1) Analisis kebutuhan SMK secara optimal dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup; (2) Perumusan visi, misi, tujuan, dan sasaran SMK secara jelas dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup; (3) Perumusan struktur program pendidikan SMK yang menarik dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup; (4) Analisis SWOT atas kemampuan yang dimiliki oleh SMK secara profesional dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup; (5)

Pelaksanaan koordinasi kerja secara tim di SMK dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup; dan (6) Pengkoordinasian pencapaian program pendidikan SMK secara terpadu dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup.

## **B. TINJAUAN PUSTAKA**

### **1. Manajemen Mutu Terpadu**

Manajemen Mutu Terpadu (*Total Quality Management*) merupakan pendekatan manajemen untuk meningkatkan mutu pendidikan melalui peningkatan mutu semua komponen terkait (terpadu), diantaranya siswa, guru, kurikulum, PBM, dana, masyarakat. Manajemen Mutu Terpadu perlu diterapkan secara konsisten dalam pendidikan untuk menampilkan layanan pendidikan yang unggul dalam hal mutu, kompetitif terhadap sektor lain, dan iklim kompetitif yang perlu dihidupkan di antara institusi pendidikan (Sumarno, 2000:6).

Institusi pendidikan yang selalu berorientasi pada mutu pendidikan dapat diindikasikan antara lain : (1) Komitmen terhadap mutu; (2) Memiliki sistem mutu; (3) Kontrak dan saling percaya terhadap pengguna; (4) Dokumen mutu; (5) Tindakan nyata untuk mempertahankan mutu.

Perencanaan strategis merupakan langkah awal dalam penerapan manajemen mutu terpadu. Menurut Rochmat Wahab (1999: 10) perencanaan strategik dalam pendidikan merupakan seperangkat langkah-langkah yang seharusnya dilakukan oleh pimpinan pendidikan (Kepala Sekolah) melalui kegiatan: (1) Analisis kesempatan dan ancaman yang ada di lingkungan eksternal sekolah; (2) Analisis kekuatan dan kelemahan internal organisasi sekolah; (3) Menetapkan misi dan mengembangkan visi (tujuan); (4) Merumuskan strategi yang mampu menyesuaikan (*match*) kekuatan dan kelemahan organisasi sekolah dengan kesempatan dan ancaman dari lingkungan eksternal sekolah; (5) Mengimplementasikan strategi; dan (6) Melakukan kegiatan kontrol strategik untuk menjamin tercapainya tujuan organisasi sekolah.

Model perencanaan strategik yang dikembangkan dalam kegiatan workshop ini mengacu pada proses penyusunan rencana strategik (Renstra) yang sering dilakukan di lingkungan Departemen Pendidikan Nasional. Adapun proses perencanaan strategik yang

dilakukan untuk mengembangkan program pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan Teknologi adalah sebagai berikut: (1) Analisis pihak-pihak yang berkepentingan (*Stakeholder*); (2) Penetapan misi dan visi (tujuan) sekolah; (3) Analisis kondisi internal sekolah; (4) Analisis kondisi eksternal sekolah; (5) Penetapan sasaran yang harus dicapai sekolah; (6) Perumusan strategi yang tepat bagi sekolah; (7) Penyusunan program sekolah; (8) Perumusan pokok-pokok implementasi dari suatu rencana program sekolah; dan (9) Pengendalian manajemen sekolah untuk menjamin tercapainya tujuan sekolah.

Model perencanaan strategik tersebut menjadi acuan dalam kegiatan workshop penyusunan rencana strategik sekolah. Dengan model perencanaan strategik ini diharapkan Kepala Sekolah SMK dapat melakukan penyusunan rencana strategik sekolahnya secara mudah dan praktis. Dengan demikian kegiatan workshop perencanaan strategik ini akan memberikan bekal ketrampilan bagi Kepala Sekolah SMK Teknologi dalam melakukan perencanaan strategik pengembangan program sekolah yang berorientasi pada ketrampilan untuk hidup (*life skills*).

## **2. Perencanaan Strategik (*Strategic Planning*)**

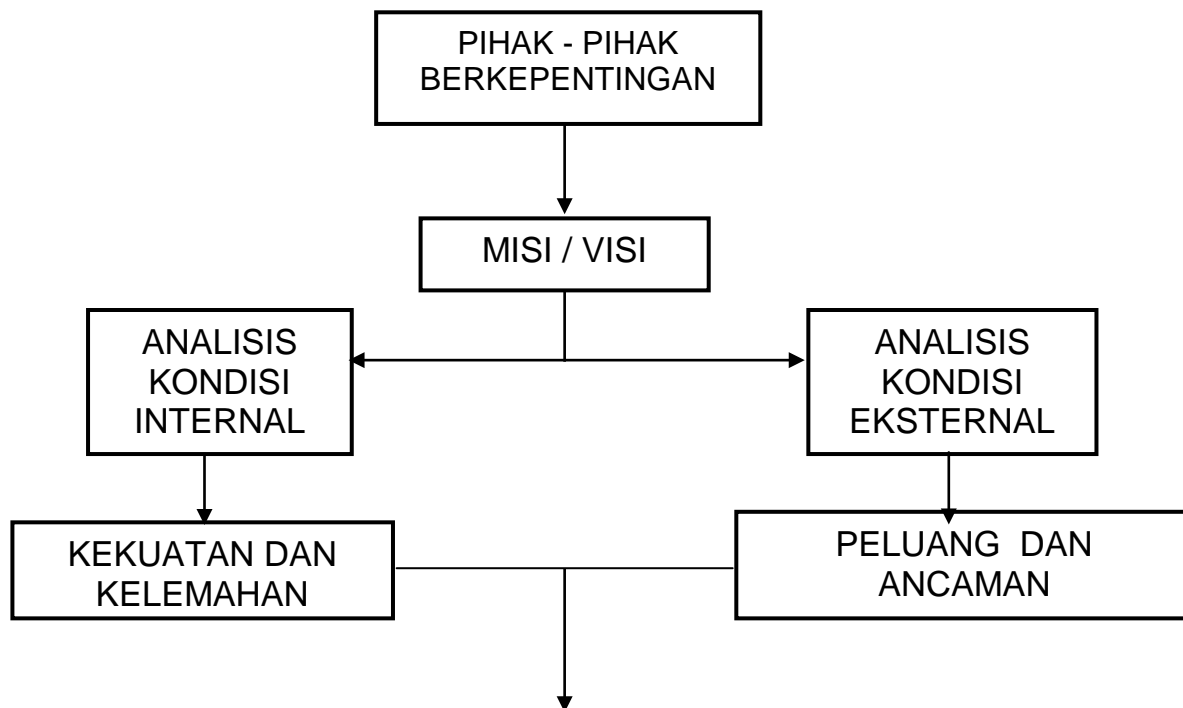
Menurut Fred R. David (2002: 5 -13) ada tiga tahapan dalam perencanaan strategis yaitu (1) perumusan strategi; (2) implementasi strategi; dan (3) evaluasi strategi. Dalam perumusan strategi dapat dilakukan berbagai kegiatan antara lain: (1) merumuskan visi sekolah, misi sekolah, stakeholder sekolah; (2) mengenali kondisi eksternal sekolah yang meliputi peluang dan ancaman; (3) menetapkan kondisi internal sekolah yang meliputi kekuatan dan kelemahan; (4) menetapkan sasaran jangka panjang; (5) merumuskan strategi alternatif; dan (6) memilih strategi tertentu untuk dilaksanakan.

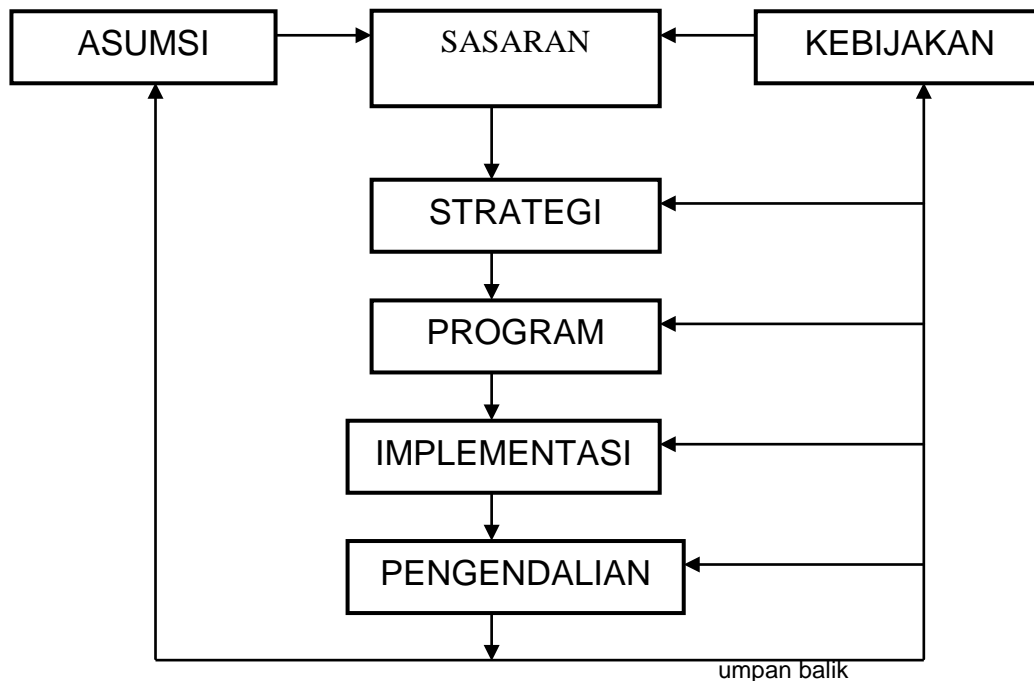
Implementasi strategi merupakan tahap tindakan perencanaan strategis. Strategi implementasi berarti memobilisasi warga sekolah yang meliputi guru, karyawan dan siswa untuk mengubah strategi yang dirumuskan menjadi tindakan. Evaluasi strategi adalah tahap akhir dalam perencanaan strategis. Evaluasi strategi dilakukan untuk mendapatkan informasi dengan mengembangkan tiga aktivitas dasar yaitu (1) meninjau factor-faktor eksternal dan internal yang menjadi dasar strategi yang sekarang, (2) mengukur prestasi yang dicapai oleh sekolah, dan (3) mengambil tindakan korektif. Evaluasi strategi

diperlukan karena keberhasilan hari ini bukan merupakan jaminan keberhasilan di masa depan. Keberhasilan selalu menciptakan masalah baru dan berbeda, sehingga sekolah yang berhasil dan merasa puas akhirnya akan mengalami kemunduran dan kematian.

Perencanaan strategis (*Strategic Planning*) merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan potensi (kekuatan), peluang dan kelemahan dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Perencanaan strategik mengandung visi, misi, tujuan, sasaran, kebijaksanaan, program, dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan. Dengan demikian perencanaan strategik ini digunakan sebagai penggerak organisasi.

Proses perencanaan strategik merupakan proses menentukan strategi untuk mencapai sasaran tersebut dan mengembangkan rencana untuk mengintegrasikan dan mengkoordinasikan kegiatan-kegiatan. Menurut Lembaga Manajemen PPM Jakarta bahwa gambaran umum dari proses perencanaan strategik dapat digambarkan dalam bentuk diagram alir proses perencanaan strategik (2002: 7) seperti pada Gambar 1 berikut ini.





**Gambar 1. Proses Perencanaan Strategik**

Pada gambar tersebut menunjukkan bahwa proses perencanaan sekolah hendaknya diawali dengan memperhatikan individu atau kelompok individu yang mempunyai kepentingan terhadap sekolah. Pihak-pihak yang berkepentingan ini atau disebut *stakeholders* perlu diperhatikan mengingat suatu organisasi sekolah adalah suatu sistem terbuka. Dalam sistem terbuka, apa yang terjadi pada lingkungan organisasi sekolah, termasuk *stakeholders*, akan mempengaruhi jalannya organisasi.

Proses selanjutnya yaitu perumusan visi dan misi sekolah. Visi merupakan harapan tentang masa depan sekolah yang realistis, bisa dicapai dan menarik. Visi ini mempunyai manfaat yang sangat besar bagi sekolah. Dengan visi yang benar dapat menarik dan menumbuhkan komitmen guru, karyawan dan siswa untuk bekerja dan belajar dengan kualitas yang lebih baik. Sedangkan misi merupakan pernyataan untuk apa sekolah dibangun. Misi merupakan batasan tentang hal-hal yang akan dilakukan oleh sekolah. Sesuatu yang harus dilaksanakan oleh sekolah sesuai dengan visi yang ditetapkan agar tujuannya dapat terlaksana dan berhasil dengan baik.

Untuk memahami apa yang terjadi pada kondisi eksternal sekolah, maka dilakukan analisis eksternal. Tujuan analisis ini untuk mengetahui peluang dan ancaman yang akan dihadapi oleh sekolah di masa mendatang. Hal ini dilakukan dengan mengkaji

kecenderungan (*trend*) yang terjadi pada berbagai bidang: politik, ekonomi, teknologi, sosial budaya yang saat ini terjadi secara global dan nasional dan implikasinya terhadap dunia pendidikan, sekolah, guru, murid dan implikasinya terhadap kita semua. Disamping itu juga dilakukan analisis internal sekolah. Tujuan analisis ini adalah untuk mengetahui kekuatan dan kelemahan sekolah dalam menjalankan dan mencapai kinerjanya (masa lalu dan proyeksi masa depan). sehingga memungkinkan untuk menggerakkan semua faktor-faktor pendukung keberhasilan pencapaian visi/misi sekolah.

Dalam merumuskan sasaran dan cara mencapainya perlu ditentukan atau diperhatikan terlebih dahulu mengenai dua hal yaitu asumsi dan kebijakan. Asumsi merupakan dasar-dasar perhitungan yang digunakan untuk membuat perencanaan, sedangkan kebijakan merupakan patokan atau batasan dalam pengambilan keputusan. Pada umumnya mencakup hal-hal yang boleh atau tidak boleh dilakukan. Sasaran dirumuskan sebagai suatu deskripsi yang khas dari suatu hasil akhir yang harus dicapai (mencakup apa dan kapan dicapainya).

Setelah merumuskan sasaran, maka dilakukan suatu strategi berupa arah tindakan/rumusan cara pokok untuk mencapai sasaran tersebut. Rumusan strategi yang dikembangkan berdasarkan hasil analisis SWOT yang telah disempurnakan, sehingga hasil analisis SWOT dapat diharapkan maksimal. Analisis SWOT ini memanfaatkan kesempatan dan kekuatan sehingga membuahkan rencana jangka panjang dan mengatasi atau mengurangi ancaman dan kelemahan sehingga menghasilkan rencana jangka pendek yaitu rencana perbaikan (*short-term improvement plan*).

Penjelasan lebih terinci mengenai apa yang harus dilakukan dalam mencapai sasaran dimuat dalam suatu program kerja atau rencana kerja (*action plan*). Program kerja ini mencakup antara lain : pokok-pokok tindakan, hasil-hasil yang diharapkan, pihak-pihak yang akan melaksanakan, jenis dan jumlah sumber daya yang diperlukan, jadwal waktu, dan informasi yang diperlukan untuk pengendalian.

Implementasi merupakan penjabaran keputusan strategis ke keputusan operasional. Hal-hal yang menghambat keberhasilan implementasi suatu program kerja yaitu: kurangnya kepemimpinan, tidak tepatnya struktur organisasi, kurangnya kemampuan sumber daya manusia, dan tidak berjalannya sistem operasional utama pendukung strategi.

### **C. METODE PENERAPAN IPTEKS**

Metode yang digunakan dalam kegiatan workshop perencanaan strategik (*strategic planning*) Sekolah Menengah Umum se Propinsi Daerah Istimewa Jogjakarta ini meliputi: (1) ceramah; (2) tanya jawab; (3) demonstrasi; (4) pemberian tugas; (5) seminar; (6) bimbingan penyusunan program sekolah; (7) permainan lapangan (*games*)

Pendekatan yang digunakan dalam kegiatan workshop ini yaitu edukatif dan praktis sehingga suasana kegiatan menjadi sesuatu yang menyenangkan dan bukan merupakan suatu pemaksaan konsep-konsep materi. Para peserta belajar dari pengalamannya dalam mengelola pendidikan di sekolahnya sehingga suasana kelas menjadi lebih hidup. Para peserta juga mengembangkan ketrampilan praktis dalam menggunakan teknik-teknik perencanaan strategis untuk penyusunan program kerja sekolah.

### **D. HASIL DAN PEMBAHASAN**

Kegiatan workshop Penyusunan Rencana Strategik Sekolah dilaksanakan pada hari Kamis, 23 September 2004 di Ruang Sidang Utama, Lembaga Penelitian UNY dan diikuti oleh 46 Kepala Sekolah SMK Teknologi Negeri dan Swasta se Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Kegiatan berlangsung selama satu hari dengan materi dalam bentuk modul sebagai berikut: (1) Isu-isu strategis dalam pengembangan pendidikan di sekolah; (2) Perencanaan strategik dalam dunia Pendidikan; (3) Penyusunan pihak-pihak yang berkepentingan (*Stakeholder*); (4) Perumusan visi dan misi sekolah; (5) Penyusunan analisis SWOT (*Strength, Weakness, Opportunity, Threat*); (6) Perumusan sasaran dan strategi; (7) Penyusunan program sekolah (*action plan*); dan (8) Penyusunan implementasi dan pengendalian program sekolah.

Setiap modul pelatihan disampaikan, kemudian dilanjutkan dengan tugas kelompok untuk mendiskusikan dan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang ada pada setiap modul tersebut. Tugas kelompok digunakan untuk mengimplementasikan konsep-konsep materi secara praktis dalam bidang pendidikan sesuai dengan kondisi yang ada di sekolah (SMK). Kegiatan setiap modul berlangsung antara 45 menit sampai 60 menit.

Pada akhir kegiatan workshop, peserta diberi tugas individual untuk melakukan praktek kerja penyusunan *project proposal* sebagai usulan program kerja dan rencana strategis (*renstra*) pengembangan sekolahnya yang berorientasi pada ketrampilan hidup (*life*



*skills*) sesuai dengan pengembangan program *Broad-Based Education* di sekolahnya masing-masing selama 2 minggu.

Kegiatan Workshop Perencanaan Strategik (*Strategic Planning*) Sekolah Menengah Kejuruan Teknologi se Propinsi Daerah Istimewa Jogjakarta ini telah dilaksanakan dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari hasil evaluasi kegiatan yang dilakukan oleh para peserta workshop. Evaluasi kegiatan ini dilakukan terhadap empat aspek yaitu: (1) evaluasi terhadap materi workshop; (2) evaluasi terhadap instruktur dan fasilitator; (3) evaluasi terhadap kegiatan workshop; dan (4) evaluasi terhadap peserta workshop.

Evaluasi terhadap materi workshop oleh peserta dilakukan pada akhir workshop. Dalam evaluasi ini ingin melihat kesesuaian antara pokok bahasan dengan peningkatan kinerja sekolah dan perluasan wawasan dan pengetahuan peserta. Disamping itu juga kemutakhiran bahan materi pokok bahasan serta kemungkinan penerapan pokok bahasan yang disampaikan di tempat kerja. Berdasarkan hasil evaluasi peserta terhadap materi workshop diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 1. Hasil Evaluasi Terhadap Materi Workshop Perencanaan Strategik

<b>Materi Workshop</b>	<b>Sangat bermanfaat</b>	<b>Bermanfaat</b>	<b>Cukup bermanfaat</b>	<b>Kurang bermanfaat</b>
Kesesuaian pokok bahasan bagi peningkatan kinerja sekolah	58%	42 %	0 %	0 %
Kesesuaian pokok bahasan bagi perluasan wawasan & pengetahuan	46 %	49 %	5 %	0 %
<b>Materi Workshop</b>	<b>Sangat mutakhir</b>	<b>mutakhir</b>	<b>Cukup mutakhir</b>	<b>Kurang mutakhir</b>
Kemutakhiran bahan materi pokok bahasan	14 %	60 %	26 %	0 %
<b>Materi Workshop</b>	<b>Sangat mungkin</b>	<b>mungkin</b>	<b>Cukup mungkin</b>	<b>Tidak mungkin</b>
Penerapan pokok bahasan di tempat kerja anda	33 %	51 %	16 %	0 %

Dalam evaluasi terhadap instruktur dan fasilitator workshop dilihat dari berbagai aspek antara lain: peran sebagai penyaji, peran sebagai narasumber, peran sebagai pemimpin diskusi, bahasa yang digunakan, penggunaan alat bantu (*flipchart, overhead*

*projector*). Berdasarkan hasil evaluasi peserta terhadap instruktur dan fasilitator workshop diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 2. Hasil Evaluasi Terhadap Instruktur dan Fasilitator Workshop Perencanaan

<b>Instruktur dan Fasilitator Workshop</b>	<b>Sangat baik</b>	<b>Baik</b>	<b>Cukup baik</b>	<b>Tidak baik</b>
Peran instruktur dan fasilitator sebagai penyaji.	51 %	49 %	0 %	0 %
Peran instruktur dan fasilitator sebagai narasumber	39 %	56 %	5 %	0 %
Peran instruktur dan fasilitator sebagai pemimpin diskusi	21 %	60 %	19 %	0 %
<b>Instruktur dan Fasilitator Workshop</b>	<b>Sangat mudah</b>	<b>mudah</b>	<b>Cukup mudah</b>	<b>Tidak mudah</b>
Bahasa yang digunakan	51 %	47 %	2 %	0 %
<b>Instruktur dan Fasilitator Workshop</b>	<b>Sangat membantu</b>	<b>Membantu</b>	<b>Cukup membantu</b>	<b>Kurang membantu</b>
Penggunaan alat bantu ( <i>flipchart, overhead projector</i> )	21 %	65 %	12 %	2 %

Evaluasi terhadap kegiatan workshop oleh peserta dilakukan dengan menggunakan angket terbuka. Para peserta dipersilahkan menyampaikan saran dan komentar yang berkaitan dengan kegiatan workshop. Berdasarkan hasil evaluasi peserta diperoleh saran dan komentar seperti yang terdapat pada Tabel 3 berikut ini.

Tabel 3. Hasil Evaluasi Terhadap Kegiatan Workshop Perencanaan Strategik

<b>No.</b>	<b>Saran dan Komentar</b>	<b>Prosentase</b>
1.	Workshop ini sangat baik.	10 %
2.	Workshop membantu dalam mengembangkan manajemen sekolah.	65 %
3.	Kegiatan workshop ini cukup baik dan komunikatif.	10 %
4.	Kegiatan workshop ini sangat bermanfaat.	15 %
5.	Waktu kegiatan workshop perlu ditambah.	50 %
6.	Tempatnya yang kondusif dan tenang.	80 %
7.	Perlu disosialisasikan dan diperluas lagi kepada wakil kepala sekolah dan staf sekolah, minimal 3 orang.	25 %
8.	Perlunya diadakan kegiatan workshop lagi sebagai tambahan wawasan dan pengetahuan.	15 %
9.	Perlunya diadakan tindaklanjut dari kegiatan workshop ini sehingga hasilnya lebih maksimal.	55 %
10.	Metode dan cara penyampaian sudah sangat tepat.	10 %

11.	Materi sangat menarik dan bermanfaat untuk memperbaiki Renstra yang telah dibuat oleh sekolah.	15 %
12.	Penyaji menguasai materi.	10 %
13.	Workshop Renstra ini positif dan perlu dikembangkan agar dapat meningkatkan kualitas pendidikan	20 %
14.	Jumlah pesertanya terlalu banyak sehingga metode diskusi kurang berlangsung dengan lancar dan baik.	50 %
15.	Jumlah pesertanya dibatasi maksimum 20 orang.	25 %
16.	Perlunya contoh dan format Renstra dari suatu sekolah yang sudah pernah dilakukan.	20 %

Pada akhir workshop dilakukan evaluasi terhadap tugas kelompok yang telah disusun oleh peserta workshop. Berdasarkan hasil evaluasi berupa tahapan-tahapan dalam penyusunan perencanaan strategik program sekolah diperoleh hasil bahwa seluruh kelompok telah menyusun tahapan-tahapan dalam proses perencanaan strategik sekolah. Hasil tugas kelompok ini diharapkan dapat membantu seluruh peserta dalam menyusun *project proposal* sebagai usulan program kerja dan rencana strategis (renstra) sekolah untuk pengembangan pendidikan berbasis luas (*Broad-Based Education*) yang berorientasi pada ketrampilan hidup (*life skills*) di sekolahnya masing-masing.

Hasil evaluasi terhadap materi workshop menunjukkan bahwa pokok bahasan bermanfaat bagi peningkatan kinerja sekolah, karena adanya kesesuaian dalam penyusunan program sekolah secara strategik, dan memberikan wawasan dan pengetahuan yang luas bagi peserta. Materi yang dibahas dianggap mutakhir sesuai kondisi saat ini serta memungkinkan untuk diterapkan dalam pengembangan dan penyusunan program kerja di sekolah. Dengan demikian setelah kegiatan workshop ini peserta dapat menerapkan sendiri prinsip-prinsip perencanaan strategik dalam penyusunan program kerja sekolah untuk meningkatkan mutu pendidikan di sekolahnya.

Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan ini dirasakan cukup banyak yaitu 46 orang, namun suasana kelas masih dalam keadaan kondusif untuk pemberian tugas dan diskusi. Dengan demikian diskusi menjadi lebih intens dan para peserta dapat mengambil peran secara maksimal sesuai dengan kemampuannya. Pendekatan yang digunakan dalam kegiatan workshop ini yaitu edukatif dan praktis sehingga suasana kegiatan menjadi sesuatu yang menyenangkan dan bukan merupakan suatu pemaksaan konsep-konsep materi. Para peserta belajar dari pengalamannya dalam mengelola pendidikan di sekolahnya sehingga suasana kelas menjadi lebih hidup. Kondisi ini mampu mengatasi jarak psikologis antara

instruktur dan fasilitator dengan peserta workshop, sehingga peserta memiliki keberanian untuk menyampaikan pendapatnya, menanyakan sesuatu yang belum dimengerti. Para peserta juga mengembangkan ketrampilan praktis dalam menggunakan teknik-teknik perencanaan strategis untuk penyusunan program kerja sekolah.

Hasil evaluasi terhadap instruktur dan fasilitator workshop menunjukkan bahwa peran instruktur dan fasilitator sebagai penyaji, narasumber, dan pemimpin diskusi sudah baik. Bahasa yang digunakan mudah dipahami peserta sehingga tidak ada kesulitan dalam menerima materi-materi kegiatan. Disamping itu banyaknya metode yang dikembangkan dalam kegiatan ini menjadikan kegiatan workshop tidak menjemukan. Variasi metode ini mampu menjaga suasana hati peserta untuk terlibat secara mendalam, mengembangkan rasa ingin tahunya terhadap materi perencanaan strategik. Hal ini juga didukung oleh penggunaan alat bantu berupa *flipchart*, *overhead projector* sangat membantu peserta dalam memahami materi yang disampaikan sehingga materi menjadi lebih jelas dan mudah dimengerti.

Berhubung keterbatasan waktu dan kondisi internal sekolah yang cukup banyak kegiatan sehingga tugas individual berupa praktek kerja penyusunan *project proposal* tidak dapat berlangsung secara optimal. Hanya 4 sekolah yang dapat menyelesaikan penyusunan usulan program kerja dan rencana strategis (renstra) pengembangan sekolahnya yang berorientasi pada ketrampilan hidup (*life skills*) sesuai dengan pengembangan program *Broad-Based Education* di sekolahnya masing-masing. Namun secara umum para peserta berharap perlunya diadakan tindaklanjut dari kegiatan workshop ini pada saat-saat liburan sekolah sehingga penyusunan program sekolah dapat dilakukan secara lebih intensif.

Kegiatan workshop ini juga memiliki keterkaitan dengan Direktorat Dikmenjur Departemen Pendidikan Nasional yang sedang mengembangkan tentang Pendidikan Berbasis Luas (*Broad Based Education*) dan Kecakapan Hidup (*Life Skill*). Disamping itu SMK-SMK Teknologi Negeri dan Swasta Se Propinsi DIY dibantu dan dibimbing dalam menyusun program kerja sekolah sebagai upaya mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup. Dengan demikian mereka memberikan kepercayaan dan dukungan kepada Tim pelaksana PPM untuk dapat menindaklanjuti kegiatan-kegiatan workshop seperti ini untuk guru, karyawan dan stakeholder sekolah.

Evaluasi kegiatan PPM ini dilakukan terhadap tiga aspek yaitu (1) Evaluasi terhadap peserta kegiatan Workshop Penyusunan Rencana Strategik Sekolah di SMK Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta; (2) Evaluasi terhadap program yang telah disusun, dan (3) Evaluasi terhadap pelaksanaan program di lapangan.

Keberhasilan kegiatan ini ditentukan dari indikator ketiga aspek tersebut yang meliputi : (1) Tanggapan yang baik dari peserta kegiatan Workshop Penyusunan Rencana Strategik Sekolah di SMK Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta; (2) Hasil kegiatan berupa program pendidikan SMK dalam mengembangkan pendidikan berbasis luas yang berorientasi pada kecakapan hidup sesuai dengan kebutuhan sekolahnya masing-masing; dan (3) Keterlaksanaan program pendidikan sekolah sesuai dengan sasaran yang ingin dicapai sekolah.

Keberhasilan kegiatan workshop perencanaan strategik ini tidak dapat dilepaskan dari adanya faktor pendukung yang ada. Meskipun ada juga faktor penghambat yang perlu diatasi pada saat pelaksanaan kegiatan workshop ini berlangsung. Adapun faktor-faktor pendukung dan penghambat dalam pelaksanaan workshop dapat diuraikan sebagai berikut:

Adapun faktor-faktor pendukung kegiatan workshop ini antara lain: (1) Tim pemberi workshop (instruktur dan fasilitator) memiliki kemampuan yang memadai dalam menjelaskan tentang proses perencanaan strategik secara teoritis dan praktis; (2) Pada awalnya telah dilakukan *brain storming* dengan Kepala Sekolah SMK yang diundang untuk mengikuti kegiatan workshop guna membawa program kerja masing-masing sekolahnya; (3) Materi workshop sangat menarik dan praktis sehingga mudah dipahami dan sangat sesuai dengan kebutuhan sekolah dalam meningkatkan mutu pendidikannya; (4) Peserta merasa senang dan tidak merasa bosan karena materinya disampaikan tidak dalam bentuk ceramah tetapi diskusi kelompok untuk menyelesaikan tugas-tugas yang ada di dalam modul-modul tersebut; (5) Semangat yang tinggi dari peserta workshop untuk menerapkan materi yang disampaikan dalam penyusunan program kerja sekolahnya. Sedangkan faktor-faktor penghambat kegiatan workshop ini antara lain: (1) Waktu workshop yang sangat terbatas sehingga pembahasan tugas-tugas kelompok tidak dapat dilakukan secara mendalam dan tuntas; (2) Jumlah pesertanya terlalu banyak (maksimal 20 orang) sehingga metode diskusinya kurang berlangsung dengan lancar dan baik; (3) Beban tugas kepala sekolah yang cukup banyak sehingga ada beberapa kepala sekolah yang tidak dapat

mengikuti workshop ini sampai selesai. Hal ini tentunya mempengaruhi tugas-tugas dalam penyusunan *project proposal* program kerja sekolahnya.

Berhubung tidak adanya faktor penghambat yang cukup berarti terhadap pelaksanaan kegiatan PPM ini, maka secara umum dapat dikatakan bahwa pelaksanaan kegiatan PPM tersebut sesuai dengan perencanaan program yang telah disusun. Berkaitan dengan keterbatasan waktu kegiatan workshop ini, maka tim PPM berkenan untuk mengadakan kegiatan tindaklanjutnya. Hal ini juga didukung dari saran para peserta yang mengharapkan perlunya diadakan kegiatan workshop seperti ini, bahkan mereka mengharapkan waktu kegiatannya ditambah agar materi yang disampaikan dapat langsung diterapkan di sekolahnya masing-masing sesuai kegiatan tersebut. Disamping itu besarnya nilai manfaat yang diperoleh dari kegiatan pelatihan ini memberikan suatu keinginan agar kegiatan tersebut dapat disosialisasikan dan diperluas kepada Kepala Sekolah SMK Negeri/Swasta yang lainnya di wilayah Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.

Secara keseluruhan dapat dikatakan bahwa kegiatan ini mendapat tanggapan yang sangat baik dan positif, sehingga kegiatan seperti ini dapat diadakan lagi untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang bagaimana teknik penyusunan rencana strategis program sekolah. Dengan demikian diharapkan peserta dapat mensosialisasikan pentingnya perencanaan strategis dalam penyusunan program kerja sekolah yang berorientasi pada ketrampilan hidup (*life skills*) sesuai dengan pengembangan program *Broad-Based Education*.

Hasil evaluasi dalam penyusunan program kerja sekolah menunjukkan bahwa sebagian besar peserta dapat menerapkan pentingnya proses perencanaan strategis dalam mengembangkan dan menyusun program kerja sekolah. Hal ini didukung oleh pengetahuan dasar yang sebagian besar peserta pernah mengikuti kegiatan dalam penyusunan program sekolah yang diadakan oleh Dinas Pendidikan Propinsi Daerah Istimewa Jogjakarta. Namun dalam kegiatan workshop ini materi tentang proses perencanaan strategis lebih banyak disampaikan secara praktis dalam bentuk diskusi kelompok sehingga para peserta mendapatkan pengalaman sendiri dalam menyusun tahapan-tahapan dalam proses perencanaan strategis yang diterapkan di sekolahnya (SMK). Disamping itu para peserta juga dapat melakukan analisis SWOT terhadap sekolahnya dan menyusun strategi terhadap hasil analisis SWOT tersebut. Semua materi tersebut disampaikan secara tutorial dan para

peserta dibimbing dengan penuh perhatian, sehingga mereka merasa faham terhadap proses perencanaan strategik dalam penyusunan program sekolah. Hal ini yang menjadikan kegiatan ini memiliki nilai lebih bagi kepala sekolah-kepala sekolah yang sudah kenyang pengalaman dalam mengikuti pelatihan-pelatihan yang diadakan oleh Dinas Pendidikan Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.

## **E. KESIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan pelaksanaan kegiatan workshop tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut: (1) Peserta memiliki wawasan global di bidang teknologi dan isu-isu strategis dalam bidang pendidikan sebagai proses penyusunan dan pengembangan program sekolah guna meningkatkan mutu pendidikan di sekolahnya masing-masing; (2) Peserta mampu menyusun dan mengembangkan program sekolah berdasarkan perencanaan strategik yang berorientasi pada ketrampilan untuk hidup (*life skills*) berdasarkan pengembangan program *Broad-Based Education* sesuai dengan kebutuhan sekolahnya masing-masing; (3) Peserta mampu mengembangkan manajemen strategik dalam kapasitasnya sebagai seorang pimpinan di sekolahnya dalam melakukan implementasi dan pengendalian program kerja sekolah secara sinergis dan terpadu.

Sedangkan beberapa saran dan rekomendasi tindaklanjut adalah sebagai berikut: (1) Bagi Kepala Sekolah yang telah mengikuti kegiatan workshop ini sebaiknya banyak berlatih untuk menerapkan prinsip-prinsip perencanaan strategik dalam penyusunan program kegiatan sekolahnya; (2) Perlunya kerjasama dengan Dinas Pendidikan Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta dalam mensosialisasikan peningkatan mutu pendidikan di SMK Teknologi. se Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta dengan memperluas peserta kegiatan Workshop atau Pelatihan Penyusunan Rencana Strategik (Renstra) program kerja sekolah bagi Kepala Sekolah SMK Negeri/Swasta se Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta; (3) Bagi Dinas Pendidikan Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta perlu mengembangkan program-program kegiatan pelatihan yang berdasarkan pada paradigma pendidikan orang dewasa sehingga berbagai program kegiatan pelatihan perlu dikelola secara menarik dan menyenangkan dengan menerapkan model *outbound training* untuk pengembangan potensi dirinya; dan (4) Model perencanaan strategik yang telah dikembangkan dalam bentuk modul-modul ini sangat praktis dan aplikatif untuk melakukan

penyusunan rencana strategik dalam bidang pendidikan di sekolah. Sehingga model ini dapat direkomendasikan menjadi salah satu bentuk pemberdayaan insan pendidikan di sekolah.

## DAFTAR PUSTAKA

- Direktorat Pembinaan Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat. 2002. *Pedoman Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat oleh Perguruan Tinggi*. Jakarta: Direktorat PPPM Dirjen Dikti Depdiknas.
- Fred R. David. 2002. *Manajemen Strategis, Konsep*. Jakarta: Prenhallindo.
- Lembaga Manajemen PPM. 2002. *Perencanaan Strategik*. Jakarta: Lembaga Manajemen PPM
- Rochmat Wahab. 1999. *Misi, Visi dan Implementasinya dalam Pengembangan Organisasi*. Yogyakarta : WSPK Lembaga Penelitian Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sumarno. 2000. *Implementasi Otonomi Pendidikan: Peningkatan Mutu Pendidikan*. Yogyakarta: Lembaga Penelitian Universitas Negeri Yogyakarta.
- Tim Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat UNY. 2002. *Pedoman Pengelolaan Broad Based Untuk Pendidikan Menengah Kejuruan (Pola Dasar Pengelolaan Sekolah Menengah Kejuruan*. Yogyakarta: Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat UNY.



