

**MENGASAH *SOFT SKILLS* MAHASISWA VOKASI BIDANG MANUFAKTUR MELALUI
PEMBELAJARAN AKTIF UNTUK MENYIAPKAN TENAGA KERJA YANG BERKARAKTER**

Oleh :

W i d a r t o

Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta

Abstrak

Untuk sukses berkarir, seseorang tidak cukup hanya mengandalkan *hard skills* semata. Aspek *soft skills* perlu juga dimiliki secara memadai, sehingga keduanya bisa saling melengkapi. Sayangnya, masih terdapat beberapa perbedaan orientasi antara kepentingan dunia kerja dengan institusi pendidikan. Hasil survey menunjukkan bahwa masih terdapat kesenjangan, khususnya pada aspek kreativitas, etos kerja, kerjasama, toleransi, dan kepemimpinan. Makalah ini akan sedikit memberikan gambaran bagaimana cara mengatasi kesenjangan tersebut melalui pembelajaran aktif. Beberapa contoh pembelajaran aktif yang diyakini dapat mengatasi kesenjangan di atas adalah konstruktivisme (*constructivism*), menemukan (*inquiry*), kelompok belajar (*learning community*), dan pemodelan (*modeling*). Melalui pembelajaran tersebut, potensi-potensi *soft skills* mahasiswa dapat dikembangkan dan diaktualisasikan sehingga mahasiswa mampu menjadikan dirinya lebih baik.

Kata kunci: *soft skills*, vokasi, manufaktur, tenaga kerja, karakter