

PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN SARANA PRASARANA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

M. Djazari dkk

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan (1) mendeskripsikan peran Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UNY, (2) mendeskripsikan peran Sarana Prasarana terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UNY, (3) mengetahui peran Kepemimpinan Transformasional dan Sarana Prasarana terhadap Kepuasan kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UNY yang berstatus pegawai negeri yang berjumlah 637 karyawan. Sampel yang diambil sebanyak 165 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Angket yang digunakan untuk mengumpulkan data diuji validitas dan reliabilitasnya dengan uji terpakai. Uji validitas instrumen digunakan teknik analisis korelasi product moment dengan mengkorelasikan antara skor butir dengan skor total. Berdasarkan uji validitas butir pertanyaan untuk instrumen Kepemimpinan Transformasional terdapat satu butir pertanyaan yang tidak valid, Sarana Prasarana ada satu butir pertanyaan yang tidak valid dan Kepuasan Kerja Karyawan semuanya valid. Untuk mengetahui reliabilitas instrumen digunakan Cronbach Alpha. Hasil uji reliabilitas instrumen dengan Cronbach Alpha menunjukkan 0,941 untuk variabel Kepemimpinan Transformasional 0,908 untuk variabel Sarana Prasarana dan 0,929 untuk Kepuasan Kerja Karyawan. Dari ketiga instrumen tersebut berarti termasuk sangat reliabel. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi satu prediktor dan regresi ganda dengan dua prediktor.

Hasil penelitian menunjukkan (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UNY persamaan garis regresi $Y = 83,423 + 0,482 X$ signifikan pada 0,000. Koefisien regresi sebesar 0,554 dan koefisien determinasi sebesar 0,306. Berarti peningkatan Kepemimpinan Transformasional akan meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan UNY. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Sarana Prasarana terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UNY persamaan garis regresi $Y = 77,836 + 1,121 X$. signifikan pada 0,000. Koefisien regresi sebesar 0,548 dan koefisien determinasi 0,300. Berarti peningkatan Sarana Prasarana akan meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan UNY. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan Transformasional dan Sarana Prasarana terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UNY. Persamaan garis regresi $Y = 62,146 + 0,779 X_1 + 0,340 X_2$. signifikan pada 0,000. Koefisien regresi untuk Kepemimpinan Transformasional sebesar 0,779 dan koefisien regresi untuk Sarana Prasarana sebesar 0,340. Berarti apabila Kepemimpinan Transformasional dan Sarana Prasarana konstan maka Kepuasan Kerja Karyawan sebesar 62,146. Jika Kepemimpinan Transformasional ditingkatkan satu satuan dan Sarana Prasarana ditingkatkan satu satuan maka Kepuasan Kerja Karyawan UNY akan meningkat sebesar 1,119. Koefisien regresi ganda sebesar 0,632 dan koefisien determinasi sebesar 0,425.

LAPORAN PENELITIAN

**PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
SARANA PRASARANA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

**Oleh
M.Djazari, M.Pd.
Prof. Dr. Aliyah Rasyid Baswedan
Sukanti, M.Pd.
Siswanto, M.Pd.**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
2009**

**PENELITIAN INI DIBIYAI DENGAN DANA DIPA FAKULTAS ILMU SOSIAL
DAN EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
SK DEKAN FISE UNY NO:112 TAHUN 2009, TANGGAL 1 APRIL 2009-
SURAT PERJANJIAN PELAKSANAAN PENELITIAN
NOMOR:480/H.34.14/PL/2009,TANGGAL 4 MEI 2009**

