



JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

SILabus Evaluasi Kinerja

No. Dokumen

Revisi : 00

Tgl. 12 Januari  
2013

Hal 1 dari 2

Semester V

16 JPL

### Silabus

Nama Mata Kuliah : Evaluasi Kinerja  
Kode Mata Kuliah :  
SKS : 3  
Dosen : Dr Nahiyah J.Faraz. MPd  
Jurusan : Manajemen  
Prasyarat : Manajemen Sumber Daya Manusia.

Standar Kompetensi : Mahasiswa mampu merancang alat evaluasi kinerja dan melaksanakan penelitian evaluasi kinerja karyawan.

Deskripsi Mata Kuliah: Mata kuliah evaluasi kinerja ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan teoritis dan implementasi dalam organisasi. Adapun materi dalam mata kuliah ini mencakup aspek-aspek evaluasi kinerja, model evaluasi kinerja dan penelitian evaluasi kinerja karyawan.

#### Uraian Pokok Bahasan Tiap Pertemuan

Pertemuan	Kompetensi Dasar	Pokok Bahasan/Sub Pokok Bahasan
1.	Mahasiswa memahami silabus dan menyetujui kontrak belajar	Silabus dan Kontrak Belajar
2.& 3	Mahasiswa mampu menjelaskan istilah-istilah evaluasi kinerja	Pengertian dan Fungsi Evaluasi Kinerja
4.	Mahasiswa mampu menjelaskan Penting nya Evaluasi kinerja	Arti Penting nya Evaluasi kinerja
5.	Mahasiswa mampu menjelaskan pengembangan sistem evaluasi kinerja	Pengembangan Sistem Evaluasi Kinerja
6.	Mahasiswa mampu menjelaskan standar kerja	Standar Kerja
7&8.	Mahasiswa mampu menjelaskan model-model evaluasi kinerja	Model-model Evaluasi Kinerja
9.	Ujian tengah semester	
10&11.	Mahasiswa mampu menjelaskan proses evaluasi kinerja	Proses Evaluasi Kinerja
12&13.	Mahasiswa mampu menjelaskan aplikasi evaluasi kinerja	Aplikasi Evaluasi Kinerja

14&15.	Mahasiswa mampu menjelaskan penelitian evaluasi kinerja	Penelitian Evaluasi Kinerja
16.	Mahasiswa mampu menjelaskan evaluasi kinerja	Pendalaman Keseluruhan Materi Evaluasi kinerja

Evaluasi Hasil Belajar :

- |                          |     |
|--------------------------|-----|
| 1. Partisipasi kuliah    | 10% |
| 2. Tugas-tugas           | 30% |
| 3. Ujian tengah semester | 25% |
| 4. Ujian akhir semester  | 35% |

**Daftar Literatur/Referensi:**

Husein Umar,2003. *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama jakarta.

Wirawan,Dr, M.Si 2009.*Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia; Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta

**Literatur Tambahan:**

Mondy, R.W., 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh (terjemahan), Jakarta: Penerbit Erlangga.

Schermerhorn, J.R., 1996, *Management*, 5<sup>th</sup> Ed., New York: John Wiley & Sons, Inc.

Schuler, R.S. & Jackson, S.E., 2006, *Human Resource Management, International Perspective*, Mason: Thomson South-Western.

Werther, W.B. & Davis, K., 1996, *Human Resources and Personnel Management*, 5<sup>th</sup> Ed., Boston: McGraw-Hill.

Dosen dapat dihubungi di:

Hp 0811 254 162

Mengetahui,  
Ketua Jurusan

(Naning Margasari.MSi)  
NIP:

Yogyakarta, 3September 2013  
Dosen Pengampu  
Mata Kuliah

( Dr Nahiyah J.Faraz MPd)  
NIP: 195201081978032001