

KOMPETENSI KEPALA SEKOLAH

SEMINAR KEPALA SEKOLAH KABUPATEN SLEMAN 19 Agustus 2008

Bahan dari
**PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL NO. 13 TAHUN 2007 TENTANG
STANDAR KEPALA SEKOLAH/MADRASAH Tanggal 17 April 2007**

Oleh Prof. Soenarto, MSc, MA, PhD
Dosen FT dan Pascasarjana UNY

A. KUALIFIKASI Kepala Sekolah/Madrasah

1. Kualifikasi Umum

- a. Memiliki kualifikasi akademik sarjana (S1) atau diploma empat (DIV) kependidikan atau nonkependidikan pada perguruan tinggi yang terakreditasi;
- b. Pada waktu diangkat sebagai kepala sekolah berusia setinggi-tingginya 56 tahun;
- c. Memiliki pengalaman mengajar sekurang-kurangnya 5 (lima) tahun menurut jenjang sekolah masing-masing, kecuali di Taman Kanak-kanak/Raudhatul Athfal (TK/RA) memiliki pengalaman mengajar sekurang-kurangnya 3 (tiga) tahun di TK/RA; dan
- d. Memiliki pangkat serendah-rendahnya III/c bagi pegawai negeri sipil (PNS) dan bagi non-PNS disetarakan dengan kepangkatan yang dikeluarkan oleh yayasan atau lembaga yang berwenang.

2. Kualifikasi Khusus

- a. Kepala Taman Kanak-kanak/Raudhatul Athfal (TK/RA) adalah sebagai berikut: (1) Berstatus sebagai guru TK/RA; (2) Memiliki sertifikat pendidik sebagai guru TK/RA; dan (3) Memiliki sertifikat kepala TK/RA yang diterbitkan oleh lembaga yang ditetapkan Pemerintah.
- b. Kepala Sekolah Dasar/Madrasah Ibtidaiyah (SD/MI) adalah sebagai berikut: (1) Berstatus sebagai guru SD/MI; (2) Memiliki sertifikat pendidik sebagai guru SD/MI; dan (3) Memiliki sertifikat kepala SD/MI yang diterbitkan oleh lembaga yang ditetapkan Pemerintah.
- c. Kepala Sekolah Menengah Pertama/ Madrasah Tsanawiyah (SMP/MTs) adalah sebagai berikut: (1) Berstatus sebagai guru SMP/MTs; (2) Memiliki sertifikat pendidik sebagai guru SMP/MTs; dan (3) Memiliki sertifikat kepala SMP/MTs yang diterbitkan oleh lembaga yang ditetapkan Pemerintah.
- d. Kepala Sekolah Menengah Atas/Madrasah Aliyah (SMA/MA) adalah sebagai berikut: (1) Berstatus sebagai guru SMA/MA; (2) Memiliki sertifikat pendidik sebagai guru SMA/MA; dan (3) Memiliki sertifikat kepala SMA/MA yang diterbitkan oleh lembaga yang ditetapkan Pemerintah.
- e. Kepala Sekolah Menengah Kejuruan/Madrasah Aliyah Kejuruan (SMK/MAK) adalah sebagai berikut: (1) Berstatus sebagai guru SMK/MAK; (2) Memiliki sertifikat pendidik sebagai guru SMK/MAK; dan (3) Memiliki sertifikat kepala SMK/MAK yang diterbitkan oleh lembaga yang ditetapkan Pemerintah.
- f. Kepala Sekolah Dasar Luar Biasa/Sekolah Menengah Pertama Luar Biasa/Sekolah Menengah Atas Luar Biasa (SDLB/SMPLB/SMALB) adalah sebagai berikut: (1) Berstatus sebagai guru pada satuan pendidikan SDLB/SMPLB/SMALB; (2) Memiliki

sertifikat pendidik sebagai guru SDLB/SMPLB/SMALB; dan (3) Memiliki sertifikat kepala SLB/SDLB yang diterbitkan oleh lembaga yang ditetapkan Pemerintah.

- g. Kepala Sekolah Indonesia Luar Negeri adalah sebagai berikut: (1) Memiliki pengalaman sekurang-kurangnya 3 tahun sebagai kepala sekolah; (2) Memiliki sertifikat pendidik sebagai guru pada salah satu satuan pendidikan; dan (3) Memiliki sertifikat kepala sekolah yang diterbitkan oleh lembaga yang ditetapkan Pemerintah.

B. KOMPETENSI

KOMPETENSI KOMPETENSI

1. Berakhlak mulia, mengembangkan budaya dan tradisi akhlak mulia, dan menjadi teladan akhlak mulia bagi komunitas di sekolah/madrasah.
2. Memiliki integritas kepribadian sebagai pemimpin.
3. Memiliki keinginan yang kuat dalam pengembangan diri sebagai kepala sekolah/madrasah.
4. Bersikap terbuka dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi.
5. Mengendalikan diri dalam menghadapi masalah dalam pekerjaan sebagai kepala sekolah/madrasah.

Kepribadian

1. Memiliki bakat dan minat jabatan sebagai pemimpin pendidikan.
2. Menyusun perencanaan sekolah/madrasah untuk berbagai tingkatan perencanaan.
3. Mengembangkan organisasi sekolah/madrasah sesuai dengan kebutuhan.
4. Memimpin sekolah/madrasah dalam rangka pendayagunaan sumber daya sekolah/madrasah secara optimal.
5. Mengelola perubahan dan pengembangan sekolah/madrasah menuju organisasi pembelajar yang efektif.
6. Menciptakan budaya dan iklim sekolah/madrasah yang kondusif dan inovatif bagi pembelajaran peserta didik.
7. Mengelola guru dan staf dalam rangka pendayagunaan sumber daya manusia secara optimal.

Manajerial

2.7 Mengelola sarana dan prasarana sekolah/madrasah dalam rangka pendayagunaan secara optimal.

KOMPETENSI KOMPETENSI

1. Mengelola hubungan sekolah/madrasah dan masyarakat dalam rangka pencarian dukungan ide, sumber belajar, dan pembiayaan sekolah/ madrasah.
2. Mengelola peserta didik dalam rangka penerimaan peserta didik baru, dan penempatan dan pengembangan kapasitas peserta didik.
3. Mengelola pengembangan kurikulum dan kegiatan pembelajaran sesuai dengan arah dan tujuan pendidikan nasional.
4. Mengelola keuangan sekolah/madrasah sesuai dengan prinsip pengelolaan yang akuntabel, transparan, dan efisien.
5. Mengelola ketatausahaan sekolah/madrasah dalam mendukung pencapaian tujuan sekolah/ madrasah.
6. Mengelola unit layanan khusus sekolah/ madrasah dalam mendukung kegiatan pembelajaran dan kegiatan peserta didik di sekolah/madrasah.

7. Mengelola sistem informasi sekolah/madrasah dalam mendukung penyusunan program dan pengambilan keputusan.
8. Memanfaatkan kemajuan teknologi informasi bagi peningkatan pembelajaran dan manajemen sekolah/madrasah.
9. Melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan program kegiatan sekolah/ madrasah dengan prosedur yang tepat, serta merencanakan tindak lanjutnya.
10. Menciptakan inovasi yang berguna bagi pengembangan sekolah/madrasah.

3 Kewirausahaan

3.2 Bekerja keras untuk mencapai keberhasilan sekolah/madrasah sebagai organisasi pembelajar yang efektif.

KOMPETENSI KOMPETENSI KEWIRAUSAHAAN

3.3 Memiliki motivasi yang kuat untuk sukses dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai pemimpin sekolah/madrasah.

3.4 Pantang menyerah dan selalu mencari solusi terbaik dalam menghadapi kendala yang dihadapi sekolah/madrasah.

3.5 Memiliki naluri kewirausahaan dalam mengelola kegiatan produksi/jasa sekolah/madrasah sebagai sumber belajar peserta didik.

3.1 Merencanakan program supervisi akademik dalam rangka peningkatan profesionalisme guru.

3.2 Melaksanakan supervisi akademik terhadap guru dengan menggunakan pendekatan dan teknik supervisi yang tepat.

4 Supervisi

1. Menindaklanjuti hasil supervisi akademik terhadap guru dalam rangka peningkatan profesionalisme guru.
2. Bekerja sama dengan pihak lain untuk kepentingan sekolah/madrasah
3. Berpartisipasi dalam kegiatan sosial kemasyarakatan.

5 Sosial

Memiliki kepekaan sosial terhadap orang atau kelompok lain.